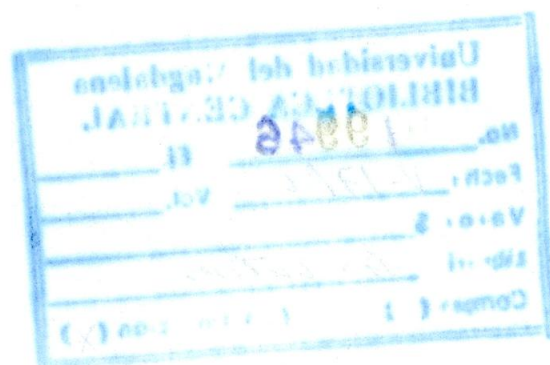


**ANALISIS SOCIO-ECONOMICO DEL TRABAJADOR
RECOLECTOR CAFETERO EN LA ZONA DE MINCA EN EL
DISTRITO DE SANTA MARTA**



**NORIS CODINA PEREZ
LUZ AMANDA LOPEZ MEJIA**



**UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
PROGRAMA DE ECONOMIA AGRICOLA Y
ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
1995**

EE
00140

1994

**ANALISIS SOCIO-ECONOMICO DEL TRABAJADOR
RECOLECTOR CAFETERO EN LA ZONA DE MINCA EN EL
DISTRITO DE SANTA MARTA**

**NORIS CODINA PEREZ
LUZ AMANDA LOPEZ MEJIA**

**Trabajo de grado para optar los títulos de
Economista Agrícola y Tecnólogo en
Administración de Empresas Agropecuarias**

**Director
ALBERTO LIZCANO COTES**

**UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
PROGRAMA DE ECONOMIA AGRICOLA Y
ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
1995**

Nota de Aceptación

Presidente de Tesis



Jurado



Jurado

DEDICATORIA

En la culminación de una de mis meta, la agradezco a Dios nuestro Señor, por que con su iluminación divina logré vencer todos los obstáculos para llegar a la cima y obtener tan anhelado título.

Este logro lo dedico muy especialmente a mi hijo Luis Fernando y a mi esposo Fernando Luis, quienes fueron un gran apoyo e inspiración.

Con el cariño y el respeto que siempre me inspiraron, y contribuyeron a mi formación personal, mis padres Carlos codina (q.e.p.d.), Rosa Eva de codina y cariñosamente a todos mis hermanos, sobrinos y a todas las personas que de una u otra forma me apoyaron y creyeron en mí

Noris

DEDICATORIA

Dedico este triunfo especialmente a mis padres Rodolfo y Claudia cuyo Amor ha sido la base, y el apoyo para el logro de mis metas.

A todos mis hermanos en especial a Raúl ejemplo de nobleza, inteligencia y perseverancia, quien con sus logros académicos y personales se constituye para mí en el más grande ejemplo a imitar.

A mi esposo Miguel Antonio por su Amor y respaldo, a mis hijos Miguel Alejandro y Camilo Ernesto.

A todos aquellos amigos y familiares que estuvieron motivándome para hacer realidad este proyecto.

Luz Amanda

AGRADECIMIENTOS

Las autoras expresan sus agradecimientos a:

EDGAR RAMIREZ. Coordinador del Servicio de Extensión del Comité de Cafeteros del Magdalena.

DELFIN BALAGUERA. Gerente de la Cooperativa de Caficultores del Magdalena.

ALBERTO LIZCANO. Agrónomo. Decano Facultad de Ingeniería Agronómica. Universidad del Magdalena y Director de la investigación.

ADALBERTO GOMEZ YOLI. Agrónomo. Profesor Universidad del Magdalena. Jurado.

ROBERTO NAVARRO. Economista. Profesor Universidad del Magdalena. Jurado.

CARLOS REYES. Ingeniero Agrónomo, jefe Distrito Minca, Río Piedra Comité de Cafeteros del Magdalena.

ALFREDO CAPMARTIN. Coordinador campaña broca convenio Ica-Federacafé

JORGE RUIZ. Auxiliar del convenio Ica-Federacafé

CLAUDIA MARIA LOPEZ. Directora Centro de Servicios para el trabajador Cafetero, Chinchiná Caldas.

MANUEL LINERO. Economista Agrícola.

IVAN E. RODRIGUEZ MORALES. Contador con especialidad en Sistemas

ALFONSO LOPEZ, CRISTIAN GRANADOS, GREGORIO LLANES.
Encuestadores quienes colaboraron en la toma de la información.

FERNANDO FONTANILLA. Licenciado en Lenguas Moderna.

MIGUEL ANTONIO FREYLE. Abogado

Todas aquellas personas que en una u otra forma colaboraron en la realización de la presente investigación.

TABLA DE CONTENIDO

	Pág
INTRODUCCION	
1.1 ANTECEDENTES DEL PROBLEMA	4
1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	4
1.3 OBJETIVOS	5
1.3.1 Objetivo General	5
1.3.2 Objetivo Especifico	6
1.4 JUSTIFICACION	6
1.5 LIMITACIONES	7
2 MARCO DE REFERENCIA	8
2.1 REVISION DE LITERATURA	8
2.2 MARCO HISTORICO	12
2.3 MARCO CONCEPTUAL	14
2.4 MARCO TEORICO	20
2.5 HIPOTESIS	22
2.5.1 Hipótesis central	22
2.5.2 Hipótesis de Trabajo	23
3. DISEÑO METODOLOGICO	26

3.1	DELIMITACION DEL AREA DE ESTUDIO	26
3.2	DETERMINACION DEL ESPACIO TEMPORAL	26
3.3	DETERMINACION DEL ESPACIO GEOGRAFICO	26
3.3.1	Generalidades del corregimiento de Minca	26
3.3.1.1	Ubicación geográfica	27
3.3.1.2	Aspecto topográfico	27
3.3.1.3	Suelos	27
3.3.1.4	Aspecto hidrográfico	28
3.3.1.5	Clima	28
3.3.1.6	Aspecto poblacional	28
3.3.1.7	Aspecto económico	29
3.3.2	Fincas cafeteras del corregimiento de Minca	29
3.3.3	El Café	30
3.3.4.	Variedades comerciales cultivadas en Minca	30
3.4	TECNICAS E INSTRUMENTO PARA LA TOMA DE INFORMACION	31
3.4.1	Técnicas para la toma de la información	31
3.4.2	Instrumento para la toma de información	31
3.5	FORMAS DE OBSERVAR LA POBLACION	31
3.6	TIPO DE ESTUDIO	32
3.7	DISEÑO ESTADISTICO	32
3.8	TECNICA DE ANALISIS DE LA INFORMACION	33

3.9	SELECCION Y MEDICION DE LA VARIABLE	33
3.9.1	Variable dependiente	33
3.9.2	Variables independientes	33
3.9.3	Operacionalidad de las Variables Independientes	34
4	ANALISIS DE RESULTADOS	35
4.1	CARACTERISTICAS SOCIO-ECONOMICAS Y CULTURALES DE LOS RECOLECTORES CAFETEROS EN EL CORREGIMIENTO DE MINCA	35
4.1.1	Aspecto sociodemográfico	35
4.1.2	Aspecto Laboral	57
4.1.3	Aspecto Económico	71
4.1.4	Aspecto Educativo	78
5	CONCLUSIONES	82
6	RECOMENDACIONES	85
	GLOSARIO	89
	REFERENCIA BIBLIOGRAFICAS	91
	ANEXOS	94

LISTA DE TABLAS

	Pág
TABLA 1. Procedencia de los recolectores.	36
TABLA 2. Sexo de los recolectores	37
TABLA 3. Edad de los recolectores	39
TABLA 4. Estado civil de los recolectores.	42
TABLA 5. Tiempo de residencia en la región.	42
TABLA 6. Desplazamiento individual o familiar del recolector.	43
TABLA 7. Condiciones del sitio de alojamiento de los trabajadores.	44
TABLA 8. Frecuencia del desplazamiento.	46
TABLA 9. Dificultad del desplazamiento.	48
TABLA 10. Medio por el cual se enteró de la cosecha.	50
TABLA 11. Motivación del recolector hacia la actividad.	51
TABLA 12. Distribucion del tiempo libre.	53
TABLA 13. Deseo de organización.	54
TABLA 14. Forma de contratacion	57
TABLA 15. Relaciones con la Empresa.	59
TABLA 16. Servicios que reciben.	62
TABLA 17. Jornada de trabajo.	62

TABLA 18. Motivos pa ser Recolector.	64
TABLA 19. Ingreso en época de cosecha y no cosecha.	66
TABLA 20. Labores que se realizan en epoca de no cosecha	70
TABLA 21. Ingresos del recolector	71
TABLA 22. Aprovisionamiento de Alimentos	73
TABLA 23. Nivel de Vida.	75
TABLA 24. Nivel educativoeducativo de los recolectores.	78
TABLA 25. Capacitación	80

LISTA DE FIGURAS

FIGURA	1.	Procedencia inmediata de los recolectores	Pág. 38
FIGURA	2.	Sexo de los recolectores	40
FIGURA	3.	Edad promedio de los recolectores	41
FIGURA	4.	Desplazamiento individual o familiar del recolector	45
FIGURA	5.	Condiciones del sitio de alojamiento de los recolectores	47
FIGURA	6.	Frecuencia del desplazamiento	49
FIGURA	7.	Medio por el cual se enteró de la cosecha	52
FIGURA	8.	Distribución del tiempo libre en horas de la noche	55
FIGURA	9.	Distribución del tiempo libre en los fines de semana	56
FIGURA	10.	Deseo de organización	58
FIGURA	11.	Forma de contratación	60
FIGURA	12.	Relación con la Empresa	61
FIGURA	13.	Servicios que reciben	63
FIGURA	14.	Jornada de trabajo	65
FIGURA	15.	Motivos para ser recolector	67
FIGURA	16.	Ingresos en época de cosecha y no cosecha	69
FIGURA	17.	Labores que realiza en épocas de no cosecha	72
FIGURA	18.	Ingresos del recolector	74
FIGURA	19.	Aprovisionamiento de la alimentación	76
FIGURA	20.	Nivel de vida	77
FIGURA	21.	Nivel educativo	79
FIGURA	22.	Capacitación	81

LISTA DE ANEXOS

	Pág
ANEXO 1. FINCAS CAFETERAS EN MINCA	94
ANEXO 2. VARIEDADES COMERCIALES CULTIVADAS EN COLOMBIA.	96
ANEXO 3. EPOCA DE COSECHA EN LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS DE COLOMBIA.	98
ANEXO 4. ENCUESTA PARA EL TRABAJADOR RECOLECTOR CAFETERO DE LA ZONA DE MINCA.	99
ANEXO 5. INFORME GENERAL SOBRE EL CENTRO DE SERVICIOS PARA EL TRABAJADOR CAFETERO DE CHINCHINA.	104

INTRODUCCION

Al sector cafetero le ha tocado afrontar difíciles situaciones como la llegada de la Roya del café, la disolución del pacto de cuotas, la aparición de la Broca y la aplicación de algunas medidas económicas del Estado, entre otras.

Sin embargo, a pesar de lo anterior, el café continua ocupando el primer renglón en lo que concierne a las exportaciones agrícolas colombianas y por tanto constituye un factor de gran importancia para el desarrollo de nuestra economía.

Contrario a lo que todo el mundo piensa, el mejor café de Colombia no se produce en el Viejo Caldas o en Antioquia.

Pensamos que a la mayoría de los colombianos les causaría una gran sorpresa el saber que actualmente los departamentos que están produciendo el mejor café son: Nariño, Cauca, Santander y Magdalena; debido a que el producto cosechado en ellos presenta excelentes propiedades organolépticas, por ello actualmente, el mercado internacional de los países consumidores tienen preferencia por el Gourmet u orgánico. Este café es logrado por los pequeños agricultores, que carecen de recursos

económicos para invertir en la modernización técnica del cultivo y realizan procesos tradicionales ayudados de las magnificas condiciones ecológicas que presentan las regiones productoras.

La producción del café Gourmet implica una mayor utilización de mano de obra. Tiene la gran desventaja que su producción año es menor que la producción de otras regiones.⁽¹⁾

Cada año viene siendo más difícil para los caficultores de Minca conseguir el personal suficiente y adecuado para recolectar el café, situación esta que se suma a los diversos factores adversos que deben afrontar quienes se dedican a esta actividad económica, si se tiene en cuenta que cuando el café madura debe recogerse en corto tiempo para evitar perdidas económicas y problemas sanitarios. Por esta razón debe contratarse un personal calificado para la recolección. En nuestro país la recolección del café es manual debido a la topografía de las regiones productoras.

El recolector abandona sus ocupaciones habituales, su familia y se traslada a la finca, donde vive en casas comunitarias mientras dura la cosecha. Este trabajador temporal carece de servicios que le brinden un bienestar social, situación esta que puede constituir un factor de desmotivación para dedicarse a esta labor.

⁽¹⁾ Como el buen Vecino. Revista Semana. Edición Nº. 532. Pág.56. 1993

Realizando el presente estudio conoceremos más del recolector cafetero; su perfil social, su nivel económico, sus motivaciones y sus metas.

Conocer sus características nos ampliará la visión de la conformación actual de la mano de obra que se emplea en la recolección y aclarará el estado de los flujos migratorios en la zona de estudio.

De otra parte esta información será utilizada, si se quiere, por el Comité de Cafeteros del Magdalena para contribuir en la búsqueda de soluciones que generen un aumento de la oferta de mano de obra calificada para la recolección como puede ser la instalación de una Casa Campesina o Centro de Servicio para el trabajador recolector cafetero.

1.1 ANTECEDENTES DEL PROBLEMA

En épocas anteriores, a la zona cafetera de Minca en la Sierra Nevada de Santa Marta, afluyó un importante número de recolectores venido de diversas partes de la geografía nacional. Estas personas en su mayoría, dueñas de fincas oriundas del interior del país, eran especializadas en su labor y la calidad de su trabajo los hacia preferidos en su mano de obra a los nativos de la Costa Atlántica.

Hoy día debido a la disminución del volumen de la cosecha, a la tecnificación de los cafetales de otras regiones del país. a los altos costos de transporte generados con la desaparición del ferrocarril y a la delicada situación de orden público en la región de la Sierra Nevada de Santa Marta, el número de recolectores ha disminuido considerablemente. El mercado laboral de la región ofrece una alternativa, pero existen pocos incentivos hacia la actividad de recolección y falta de destreza en la labor, fruto de la poca práctica cosechera.

El Comité de Cafeteros, preocupados por esta situación quiere adelantar dentro de sus programas de extensión rural, uno dirigido especialmente al trabajador recolector cafetero para brindarles capacitación y servicios acordes con sus necesidades.

1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Históricamente la zona cafetera del corregimiento de Minca, se ha presentado escases de mano de obra para la recolección del grano, lo cual originó que los caficultores trajeran personas del interior del país para realizar esta labor. En la actualidad debido a la combinación de factores económicos, políticos y sociales, las migraciones en el país han disminuido, afectando a los caficultores de Minca ya que la oferta de mano de obra para la recolección del café no posee la calidad requerida.

Es entonces la problemática que origina esta investigación:

Por qué es escasa la mano de obra para la recolección del café en la región de Minca?

Cuáles son las características sociales, económicas y culturales de las personas que actualmente ofrecen su mano de obra para la labor de la recolección del café?

Qué contribución puede hacer el Comité de Cafeteros del Magdalena, para ayudar a los caficultores de la zona a solucionar esta problemática?

1.3 OBJETIVOS

1.3.1 General. Realizar un análisis socio-económico al trabajador recolector cafetero trashumante y residente de la zona de Minca en el Distrito de Santa Marta; que permita obtener conocimientos básicos integrales acerca de ellos y trazarles un programa de mejoramiento con participación del Comité de Cafeteros.

1.3.2 Específicos. Conocer el perfil social del recolector cafetero.

- Determinar que porcentaje de recolectores pertenecen a la región.
- Determinar que porcentaje de recolectores son migrantes.
- Medir el nivel de estímulos hacia actividades organizacionales.
- Establecer las condiciones de vida del recolector según sus ingresos.
- Conocer las actividades a las que se dedica el recolector en su tiempo libre, durante la cosecha.
- Conocer a que actividades laborales se dedica el recolector fuera de cosecha.

1.4 JUSTIFICACION

La labor de recolección del café se caracteriza por que se remunera bien, pero se realiza en condiciones de vida precaria, situación esta que puede incidir en la disposición de mano de obra para la cosecha. La realización de un análisis Socio-económico al trabajador recolector cafetero del corregimiento de Minca se justifica pues la información obtenida en la investigación se empleará para desarrollar programas que mejoren la calidad de vida de este sector de la población.

De forma directa se contribuye al desarrollo general de la región, pues el oportuno uso del recurso humano para la recolección por parte del caficultor, aumentará sus utilidades, invertirá más en sus actividades económicas y generará nuevas fuentes de empleo para la zona de estudio.

Es importante resaltar la proyección ante la comunidad de entidades como la universidad del Magdalena y el Comité de Cafeteros, con lo cual se estimula la participación de sus habitantes en proyectos de desarrollo rural.

1.5 LIMITACIONES

Para el desarrollo del presente proyecto se encontró básicamente una limitante; la escasa documentación bibliográfica sobre el tema.

Los escritos que tratan la mano de obra en el sector cafetero involucran al recolector dentro de un todo llamado trabajador temporal.

En menor proporción, un segundo aspecto que limitó el desarrollo de la investigación es la fijación exacta de un período de cosecha en la región, (oct.-nov.-dic. y ene.), fuera del cual no hay presencia de los recolectores.

2. MARCO DE REFERENCIA

2.1 REVISION DE LITERATURA

Son muchos los estudios que se han realizado sobre economía cafetera, algunos investigadores como la geógrafa María C. Errazuriz a profundizado lo referente al empleo cafetero, pero muy poco se ha escrito directamente sobre el recolector cafetero, ya que se mira dentro de un contexto general como: Trabajador cafetero temporal. La aclaración anterior cobra importancia si se tiene en cuenta que solo el 60% de las explotaciones cafeteras utilizan trabajadores permanentes, en tanto que el 92% del total emplea trabajadores temporales. ⁽²⁾

Un estudio socio-economico busca conocer la realidad de una localidad para transformarla.

Se requiere obtener información cuantitativa como numero de habitantes, cuántos jóvenes, cuántos están interesados en estudiar, etc.. y una información cualitativa o sea cualidades, opiniones, forma de ser, de pensar, de vivir, puntos de vista, sentimientos y valores.

⁽²⁾ ERRAZURIZ Maria C. Cafeteros y Cafetales del Libano. Universidad de Colombia. Pág. 283

Es así como Ceballos López Ana Luz y otras estudiantes de trabajo Social de la Universidad de Caldas, en su trabajo titulado Relación entre los servicios que ofrece el programa Plan cosecha del centro para el trabajador cafetero y las características socio-económicas y culturales de los recolectores de Café en el municipio de Chinchiná Caldas, concluyen acerca del recolector cafetero:

"los recolectores se caracterizan por ser jóvenes, ya que sus edades oscilan entre los 16 y 31 años; el rol desempeñado al interior de la familia en su mayoría es de hijos y en calidad de solteros, características estas que facilitan el desplazamiento a la cosecha cafetera, por lo que las responsabilidades económicas y afectivas son menores comparada con la de los trabajadores casados o con algún tipo de unión. En cuanto a una división sexual del trabajo, se encontró que los hombres se vinculan en esta fase del proceso productivo en 97.39%, mientras que las mujeres participan solo en un 2.61%; generalmente el trabajo de la mujer en la cosecha cafetera esta referido a labores de alimentación de los recolectores del grano.

En la población recolectora del Café, predomina el bajo nivel educativo. Ya que en su mayoría presentan primaria incompleta y completa respectivamente; Bajo nivel educativo explicado principalmente por la falta de recursos económicos, ya que se vinculan a temprana edad al trabajo productivo con el propósito de contribuir a la subsistencia familiar."

De forma muy similar, Gloria Calderón De cuéllar, según estudio realizado en las veredas: La cabafia, El chuzo, y San peregrino, en 1978, nos informa acerca de los recolectores:

"La mano de obra del trabajador temporal presenta una definida especialización en cuanto a la división sexual del trabajo, se observa una participación en un 98.5% exclusivamente de hombres, en su mayoría

son solteros y jóvenes: Presentan un nivel educativo bastante bajo. Existe una tendencia a la existencia de un mercado de trabajo propio de la región cafetera, ya que en su mayoría los trabajadores proceden y residen allí”.

Respecto a la zona rural, el DANE señala la evolución de los indicadores de pobreza y miseria (según NBI) para diferentes tipos de municipios entre 1985 y 1988. Como se observa en el cuadro.

INDICADORES DE POBREZA RURAL PERSONAS CON NECESIDADES INSATISFECHAS (NBI) PORCENTAJE Y VARIABILIDAD 1985-1988

	PERSONAS CON NBI(1)				PERSONAS CON NBI(2)		
	%		Variac. (%)		%		Variac. (%)
	1985	1988	88/85		1985	1988	88/85
Zona Rural	65.6	51.3	-21.8		39.2	24.8	-36.7
Campesinado							
Medio Cafet	44.3	32.8	-26.0		17.0	11	-31.8

- (1) Población que vive en pobreza con una NBI
 (2) Población con dos NBI

Fuente: DANE. Boletín de estadísticas N.451. Octubre de 1990 “Evolución de la pobreza Rural 1985-1988, según regiones y tipos municipales medidas a través de indicadores de necesidades básicas y satisfechas (NBI)”.

Mientras que la población rural pobre (con una NBI) disminuyó en 21%, para el período mencionado, las personas con NBI, del “Campesinado Medio Cafetero”

disminuyó en 26%. Por su parte, las personas en miseria (dos o más NBI), disminuyeron en 36.7% para la zona rural , y en 31,8% para el campesinado medio cafetero, en el período de referencia.

Esta reducción en la pobreza podría deberse a la influencia de la Economía Cafetera, en esta zona, como generadora de empleo y riqueza.

Discriminado por tipo de NBI, el campesinado medio cafetero mejoró su calidad de vida, disminuyó el hacinamiento y la dependencia económica, mejoró los servicios básicos y aumentó la asistencia escolar.

Por otro lado, el documento "Análisis Demográfico y Socio-económico de la Zona Cafetera" (FEDECAFE) señala que entre 1973 y 1985 la tasa de analfabetismo de la Zona Cafetera disminuyó en 33% para la población de 7 años y más. La tasa de escolaridad, para todos los niveles educativos, aumentó en 21% mientras que la tasa bruta de mortalidad infantil disminuyó en 39% entre el 1973 y 1985.

Por su parte, la esperanza de vida de la zona, en 1976 era de 63,3 años, mientras que la esperanza nacional era de 62.

De manera que como se ve, la cifras señalan que la situación del campesinado medio cafetero, y en general la de la zona cafetera, es mucho más favorable que la del

promedio rural nacional. Sin duda, esto se debe a las investigaciones sociales dirigidas por el gremio cafetero, que ha promovido la acumulación de un gran stock de capital humano.

La labor social de la Federación Nacional de Cafeteros y de los comités de cafeteros incidió en el mejoramiento de los índices de calidad de vida que, de lo contrario, registrarían resultados menos halagueños.⁽³⁾

2.2. MARCO HISTORICO

El café es un producto originario de Etiopia, en el Africa. Fue descubierto y comercializado por primera vez por los Arabes en 1470

En el año de 1723 llegó por primera vez a América a la isla de Martinica y las Guayanas Francesas. En este mismo año fue introducido en Colombia por los sacerdotes jesuitas, difundiéndose rápidamente el cultivo por todo el país. En 1741 ya existían cultivos en Riohacha y Santa Marta.

En cuanto a la historia de la caficultura en el departamento del Magdalena, es mencionada por Antonio de Narvaez de la Torres, quien indica que en 1758 se cultivaba

⁽³⁾ Bienestar Social de la Zona Cafetera. Evaluación de algunos índices. Economía Cafetera. Volumen 23 N° 9 Pág. 2.

café en la Sierra Nevada, también se dice que Orlando Flye hizo su primera plantación en 1894 (Región de Cacahualito) y en 1898 fundó la hacienda Cincinati en Santa Marta. Por esta misma época se consolidan las grandes haciendas cafeteras, tales como: Jirocasaca, Onaca, Manzanares, Las Nubes, La Victoria, María Teresa, San Isidro, El Recuerdo, Vista Nieves, etc., las cuales, tuvieron un gran desarrollo comercial. La mano de obra calificada fue traída inicialmente de Puerto Rico, posteriormente y teniendo en cuenta el desarrollo cafetero del departamento de Santander y su cercanía a la Costa, vinieron familias ha aportar trabajo y fundar fincas "satélites", en regiones aledañas a las haciendas en Santa Marta y Ciénaga.

En los años 50s debido a la violencia del interior del país, ocurre una gran emigración de campesinos de todas las regiones productoras de café, quienes inician un período de intensa colonización en los cuatros municipios del Magdalena, con tierras en la Sierra Nevada, principalmente en Santa Marta Y Ciénaga, se desarrollan grandes plantaciones de café Típicas en escoba bajo sombrío de guamos y otros árboles.

En los años 70s ocurre la llamada bonanza "marimbera", que atrae una gran emigración de colonos que hacen un proceso de tumba discriminada del bosque natural y se desata un grave período de violencia. En 1985 hacen presencia grupos armados en diferentes partes de la Sierra.

En 1987 se inicia un proceso de renovación de cafetales que alcanza una cifra cercana a las 3.000 has., con recurso del Fondo Nacional del Café y el Fondo Rotatorio de Créditos.

El cultivo del café se ha convertido desde hace mucho tiempo en la actividad económica y social más importante del país proporcionándole muchas divisas, por lo tanto, el que mayor incidencia ha tenido en el desarrollo económico de Colombia.

2.3. MARCO CONCEPTUAL

2.3.1 El Empleo cafetero. Roberto Junguito y Diego Pizano, en su obra Producción de Café en Colombia, hacen referencia al aporte del sector cafetero al desarrollo económico del país. La generación de empleo contribuye mejorando la estructura social económica por el sistema de producción, ya sea por parcelas donde predomina la mano de obra familiar o la hacienda en donde se presenta una relación laboral de trabajador y arrendatario. Sin contradecir su anterior afirmación, los mismos autores nos dicen :

"De igual manera, es de advertir que no existe un mercado de trabajo estrictamente cafetero, si por éste se entiende la interrelación entre los ofrecimientos y necesidades de una mano de obra procedente del cultivo del grano, como si ellas se originaran de modo independiente del resto de actividades agrícolas y no agrícolas en la zona de influencias del café, e incluso prescindiendo de las relaciones con las economías urbanas aledañas.

La actividad propiamente cafetera ocurre conjuntamente con otras producciones y quehaceres que compiten con los recursos productivos y se condicionan entre sí."

María Errazuriz anota: La tecnificación trajo consigo un crecimiento de las formas de trabajo en la plantación y una disminución de tiempos muerto en razón de las muy elevadas densidades de siembra y del aumento en el número de desyerbes.

La misma autora nos comenta: Las labores de cultivo, beneficio, transporte, mercadeo e industria del café, constituye la principal actividad económica nacional y dan empleo directo e indirecto a tres millones (3.000.000) de personas. Es así como la población permanente de las fincas cafeteras superan los dos millones de habitantes. Lo cual quiere decir que cerca del 25% de la población rural colombiana depende del cultivo del grano. Si se considera que en el cultivo del café se utilizan cerca de un millón de hectáreas, se llega a la conclusión que tal volumen de población constituye un alto índice en 81 habitantes por hectárea. La migración rural-urbana se presenta tanto en la zona cafetera como en el resto de la agricultura colombiana. El estudio de la presión demográfica ha llamado la atención sobre una situación de sub-empleo rural en la mano de obra permanente.

El empleo cafetero presenta unas características heterogéneas en lo laboral, y una gran diversificación en la mano de obra y modificaciones en la fuerza de trabajo

familiar, todo ello debido a los cambios ocurridos en los últimos años en la caficultura colombiana.

La generación de empleo que ofrece la caficultura en su mayor parte es temporal determinando así situaciones sociales y perspectivas de reproducción de la fuerza de trabajos diferentes como es la siembra, zoca, sostenimiento y cosecha; todo ello resulta para el trabajador una forma inestable de trabajo.

Los trabajadores cafeteros presentan unas características bien definidas en lo referente a su aspecto demográfico y social; ya que su población es casi exclusivamente masculina, joven con un bajo nivel y especializado en la labores de cultivo del café; esta comunidad por lo general reside en la zona de trabajo y realiza la reproducción de su capacidad laboral mediante el ingreso que deriva de su fuerza de trabajo, ya que sólo por excepción ellos o sus familias son poseedores de tierras.⁽⁴⁾

2.3.2. Trabajo temporal. Según María Errazuriz: la expresión "Trabajador Temporal" nos parece corresponder mejor a la situación de estos trabajadores, puesto que se trata de su contratación esporádica durante todo el año agrícola y no solamente durante la cosecha, implícita en el término de "trabajador estacional".

⁽⁴⁾ CAMPO Jose A. (editor) *Lecturas de Economía Cafetera*. Tercer Mundo Editores. Fedesarrollo. Pág. 327

Esta inestabilidad del trabajador cafetero se da a nivel nacional, que bien define la Dra. Errazuriz, explica porque la autora en otros apartes cuando nos habla de las condiciones de vida y posibilidades de promoción social en el sector cafetero nos dice:

"Que sean trabajadores estacionales o establecidos en la región, las condiciones de vida y de trabajo de los proletarios cafeteros son bastante difíciles, mal alojados, mal alimentados, no existe ninguna diferencia entre los trabajadores que viven en las fincas o en los tugurios del Líbano. Estan igualmente desprovistos de cualquier forma de seguridad social o jurídica; solamente los administradores persiben en algunos casos prestaciones sociales: en las fincas cafeteras sometidas a nuestra muestra, solo encontramos dos casos sin contrato de trabajo y sin compromiso estable, tos estos trabajadores se ven en necesidad de rotar por las plantaciones en busca de un mejor empleador y al gunas veces solamente pueden completar sus escasos ingresos, ejecutando pequeños trabajos en el Líbano.

2.3.3 Migraciones cafeteras. Es unánime en las investigaciones mencionadas afirmar que el proceso migratorio especialmente en ocasión de la cosecha perdió el vigor y la magnitud de las décadas anteriores. Así Errazuriz afirma:

"El paso relativo de los trabajadores residentes fijos en las principales zonas de producción cafetera y su creciente especialización en las labores del cultivo del café evidencian un proceso nuevo de asentamiento poblacional y han llevado a cuestionar algunas interpretaciones formulars sobre las características de la fuerza de trabajo procedente de fuera de la región cafetera y en las zonas en que obviamente, se le asignaba un gran peso a los trabajadores especializados en actividades exclusivas de cosechas de varios productos agrícolas..."

Por otra parte la especialización de la fuerza de trabajo cafetera produjo sus propios salarios, y fortaleció sin duda la relación que existe entre el lugar de residencia y el lugar de trabajo, favoreciendo así los desplazamientos del interior mismo de las regiones cafeteras. Este contexto nos impide afirmar hoy la existencia de migraciones de trabajadores por fuera de la economía cafetera, como era el caso en los años 50-60s, en los que una población de trabajadores migrantes de orígenes geográficos varios seguían el calendario agrícola de los diversos cultivos comerciales de toda la región (café, sorgo, algodón, etc.,).

2.3.4. Federación Nacional de Cafeteros. Dada la importancia que traían las operaciones comerciales de café y su influencia en la vida nacional, llevaron a que el gremio diera su propio instrumento de manejo, es así como fue creada la Federación Nacional de Cafeteros en 1927; la cual cumpliría las funciones de organizar y representar a los cafeteros; debía promover una caficultura eficiente y de calidad.

Hoy día la Federación sostiene el Centro Nacional de Investigación del Café, en Chinchiná, departamento de Caldas; su objetivo es el estudio de los problemas técnicos del cultivo y beneficio del café.

La Federación Nacional de Cafeteros hace presencia en el Magdalena através de su Comité Departamental.

Los comités departamentales funcionan, con aportes nacionales de la federación según la producción en kilos del departamento; y con recursos de otros estamentos como las alcaldías los departamentos y las empresas privadas. Este sistema de apalancamiento presupuestal se hace muy necesario en el Magdalena, ya que el departamento solo produce nueve a doce millones de (9.000.000 a 12.000.000) de sacos que equivalen al 0.815% de la producción nacional de café, y el aporte de la federación es insuficiente para el desarrollo de los programas.

En la actualidad, en el departamentos funcionan los siguientes programas:

- Departamento de Ingeniería: se encarga de la construcción de los puestos de salud, construcción y mantenimiento de vías, escuelas, colegios, obras de arte, puentes y proyectos de electrificación.
- Departamento de Extensión: se encarga de la capacitación y atención al cafetero, no solo en cuanto al cultivo del café sino que también brinda capacitación a la familia de éste. Se desarrollan programas como: renovación de cafetales beneficiaderos ecológicos (con menos utilización de agua), control integrado de la broca, fondo ecológico (consiste en trabajar la preservación del medio ambiente de la Sierra Nevada de Santa Marta con los niños de las escuelas), diversificación (cultivos de frutales), desarrollo social (con la mujer y los niños), cursos sobre café (manejo de producción), liderazgo gremial (conocimiento del gremio cafetero, legislación, preparación de proyectos y preparación para interpretar la realidad social).

También se encarga el comité de asistir a la comunidad en aspecto de salud como dotación de los puestos de salud y el trabajo de las promotoras de salud.

2.4 MARCO TEORICO

Colombia al igual que la mayoría de los países en vía de desarrollo, basa su economía en la exportación de bienes básicos o productos primarios que son todos aquellos que provienen de la agricultura y la minería y se comercializa en forma o grado de elaboración en la cual, se producen originalmente. Visto de esta forma el sector primario es vital para el crecimiento económico, el empleo, las finanzas públicas, la distribución del ingreso y el desarrollo regional.

Los problemas que plantean los productores primarios a los países en desarrollo no son los implícitos en la gran dependencia de aquellos como fuente principalísima de exportación. Se han puntualizado en la literatura económica como las trabas o barreras más sobresalientes, el lento crecimiento de la demanda que confrontan los bienes básicos, la inestabilidad de los precios que ocasiona fluctuaciones muy violentas en los ingresos de divisas, y la casi permanente y sostenida tendencia desfavorable de los términos del intercambio (o sea, la relación entre los precios de productos básicos exportados y los precios de importación).⁽⁵⁾

⁽⁵⁾ FONDO CULTURAL CAFETERO. FEDESARROLLO. Economía Cafetera Colombiana.

El café es uno de los pocos productos en los que Colombia ha mantenido, por espacio de varias décadas, una participación significativa en el mercado mundial, medida esta en términos de la producción mundial, de las exportaciones o del almacenamiento del grano.

El sector agrícola Colombiano afectado por la apertura económica, la liberación de las importaciones, el desmonte de los esquemas de intervención y la revaluación de la moneda sufre una disminución considerable en la rentabilidad de sus transables.

El gremio Cafetero, no ha sido ajeno a todo lo anterior y cerró el año 1993 afrontando una de las peores crisis de su historia, marcada por una reducida demanda internacional, volatilidad en los precios y la aparición de la broca.

La zona de la Sierra Nevada de Santa Marta, en el departamento del Magdalena fue en otras épocas pilar del desarrollo cafetero del país.

Sus fincas "la victoria" y "Cincinnati" exportaban gran parte del grano que salía de Colombia. Las instalaciones que tenían estas haciendas para el beneficio del café eran muy tecnificadas y todo ello acompañado de un producto cuya calidad lo calificaba como uno de los mejores suaves Colombianos.

Hoy día la panorámica que presenta la región es muy diferente: la calidad del suelo y las condiciones climáticas siguen manteniendo la calidad del café; no se conocen

brotos de broca del cafeto y los problemas de la roya no afectan económicamente al cultivo; sin embargo, los volúmenes producidos han bajado notablemente y tecnológicamente se encuentra atrasada frente a otras regiones cafeteras del país.

La Federación Nacional de Cafeteros a través de su comité departamental, busca solucionar este problema incentivando y promocionando la actividad de la recolección cafetera desarrollando un programa de extensión, como el establecido en Chinchiná dirigido especialmente a este sector. Este modelo de casa campesina puede prestar diversos servicios al recolector como biblioteca, guardamaleta, salón de juegos, servicios médicos, salón de televisión, restaurantes, carnetización, pagos de fincas y otros, pero antes de instalar este programa se deben conocer las necesidades reales de los posibles usuarios para que los servicios ofrecidos satisfagan los anhelos y deseos de los recolectores.

El trabajo estudió a los recolectores cafeteros que llegaron al corregimiento de Minca tocando todos los aspectos que permitieron analizar su situación actual y definir los objetivos básicos del programa de extensión del comité de cafeteros.

2.5. HIPOTESIS

2.5.1. Central. La zona cafetera de Minca afronta dificultades para cosechar el café debido a una disminución en el número de recolectores que llegan a la región, esta

escases de personal ha causado gran inquietud al gremio cafetero ya que se ve afectada su economía. Un análisis socio-económico de los trabajadores recolectores de Minca impulsará el desarrollo de un programa de mejoramiento que el Comité de Cafeteros tiene para este sector, facilitando así la disponibilidad de mano de obra.

2.5.2. De trabajo. Conocer las necesidades reales de los recolectores hará posible que se le brinden servicios que efectivamente sean utilizados por ellos, mejorando así sus condiciones de vida y generando mayor disponibilidad de mano de obra.

Los trabajadores que recogen café en la zona de Minca son migrantes y oriundos de la costa Atlántica.

Los recolectores que viven en la región de Minca son capaces de promover actividades organizacionales permanentes que beneficien a su sector.

Al promediar los ingresos durante la cosecha con los que se reciben, en el tiempo de no cosecha el nivel de ingreso baja y por ende, el nivel de condiciones de vida del recolector.

3. DISEÑO METODOLOGICO

3.1 DELIMITACION DEL AREA DE ESTUDIO

El estudio se llevó a cabo en el corregimiento de Minca y las veredas que la conforman: Tigrera , Oriente, La Victoria, El Campano y La Tagua; con el personal que labora como recolector en las fincas cafeteras.

3.2 DELIMITACION DEL ESPACIO TEMPORAL

El estudio se realizó durante el segundo semestre del año 1994 que comprende la época de recolección del café en los meses de octubre, noviembre y diciembre, en lo que respecta a la obtención de las fuentes. Durante el primer semestre del año 1995 se tabuló la información y se desarrolló el trabajo.

3.3 UBICACION DEL ESPACIO GEOGRAFICO

3.3.1 Generalidades del corregimiento de Minca

3.3.1.1 Ubicación geográfica. La población de Minca se encuentra ubicada en las estribaciones de la Sierra Nevada, en la parte baja y a veinte (20) kilómetros aproximadamente de la cabecera del Distrito Turístico, Cultural e Histórico de Santa Marta. De acuerdo con la Carta General del Instituto Geográfico Agustín Codazzi (IGAC), el corregimiento de Minca se encuentra localizado entre los $74^{\circ} 4' 38''$ y los $74^{\circ} 9' 17''$ de longitud al oeste de Greenwich y a los $11^{\circ} 6' 26''$ y a los $11^{\circ} 10' 42''$ de latitud norte, con intervalos altitudinales que oscilan entre los 600 y 2000 m.s.n.m. y en donde predomina el cultivo del café además de algunos cítricos y hortalizas; el cinturón cafetero va desde los 750 a los 1.350 m.s.n.m..

3.3.1.2 Aspecto topográfico. El corregimiento de Minca presenta una topografía bastante quebrada, su mayoría con pendientes que varían entre los 20% y 25% como se presenta en general en la Sierra Nevada de Santa Marta.

3.3.1.3 Suelos. Los suelos de la región son los que en general conforman la Sierra Nevada, se pueden describir como complejos, pues, en él se encuentran rocas ígneas botolita, cuya composición meteorológica es: cuarzo diórta - facies de bordes, rocas híbridas, granito moscovíticos, cuarzo monzonita; los suelos que más predominan son los de clase V, VI, y VII con muchas pendientes e impropios para la agricultura mecanizada.

3.3.1.4 Aspecto hidrográfico. Minca es atravesada por el río Gaira que acapara las aguas de las quebradas Arimaca, Macanilla, Las Mercedes, Palmical y La Cañada de Teresita.

3.3.1.5 Clima. La región se caracteriza por recibir precipitaciones que varían entre 1.500 y 2.000 m.m. anuales en promedio.

La zona de estudio presenta en general el clima del bosque seco tropical y es conveniente anotar que las precipitaciones disminuyen a medida que aumenta la altura sobre el nivel del mar y la misma orografía modifica el clima.

La humedad relativa se puede delimitar entre el 40% y el 50% para los meses más lluviosos (mayo a octubre) que son los de mayor precipitación.

La temperatura oscila entre 18° y 22° C aproximadamente. En época de verano y en el día la temperatura varía entre los 21° y 25° C, y durante la noche vuelve a su estado normal.

3.3.1.6 Aspecto poblacional. De las familias radicadas en Mincas el 61.54% corresponden a padres de familia nacidos en el interior del país, el 23.08% corresponde a los nacidos en las ciudades capitales de la costa Atlántica y sólo el 15.38% representa el porcentaje de los padres de familia procedentes de varios de

los municipios y veredas del departamento del Magdalena. La mayoría de estas personas oriundas del interior del país llegaron huyendo a la violencia política, y su nivel de escolaridad apenas si alcanzaba a la primaria.

3.3.1.7 Aspectos económicos. La mayor parte de las tierras cultivables en Minca están dedicadas al cultivo del café. Esta situación trae como consecuencia que la economía de la región dependa de las condiciones del precio del producto, de los riesgos climáticos, biológicos y además se vea agravada por la estacionalidad de la cosecha la cual, se presenta una vez al año en los meses de octubre, noviembre y diciembre.

3.3.2 Fincas cafeteras del corregimiento de Minca. La cosecha cafetera del Magdalena es de doce millones (12.000.000) de Kilos de Café pergamino y seco, el cual se recolecta entre los meses de Octubre a Marzo; la presentación de una sola cosecha en el año obedece a condiciones climatológicas monomodales que presenta la zona de la Sierra Nevada de Santa Marta.

Con la aparición de las primeras lluvias (Abril) ocurre generalmente la floración la cual tiende a ser más temprana al centro del departamento en los municipios de Fundación y Aracataca y más tardía al norte en Ciénaga y Santa Marta. Con la floración el grano inicia su proceso de formación, crecimiento y maduración que tiene un tiempo aproximado de ocho (8) meses.

La región de Minca se caracteriza por tener una caficultura tradicional con cafetales a la sombra y con un lento proceso de tecnificación. En la actualidad minca tiene un total de cuarenta y tres (43) fincas cafeteras en producción. Anexo 1.

3.3.3 El café. Este cultivo tiene el objetivo de reunir unos recursos de orden económicos necesarios para vivir, para el caso de los cultivadores su objetivo principal es de reunir recursos para compensar como mínimo los intereses de capital invertido. Para los recolectores constituye una fuente de ingresos para su subsistencia.

La caficultura aunque actualmente tiene dificultades, se ha comprobado que esta actividad esta dejando al productor utilidades suficientes para atender en forma adecuada sus necesidades de orden familiar y personal.

3.3.4 Variedades comerciales cultivadas en Minca. Entre otras variedades cultivadas en Colombia, tenemos las de porte mediano como la Típica, rojo o amarillo; Borbón, rojo o amarillo; Caturra, rojo o amarillo y la variedad Colombia rojo o amarillo. Anexo 3.

En el corregimiento de Minca se cultivan las variedades Típica, Caturra y Variedad Colombia; en donde la predominante es la Típica y Caturra.

3.4 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA TOMA DE INFORMACION

3.4.1 Técnicas para la toma de la información. Las técnicas a utilizar para la toma de la información en el presente estudio son: revisión bibliográfica, encuesta estructurada y observación directa.

3.4.2 Instrumento para la toma de información. Revisión documentaria: se obtuvo mediante la revisión de literatura, como tesis, libros, documentos, charlas e informes.

Encuesta estructurada: Se le tomó a los recolectores de café que llegaron a la región de Minca.

Entrevista no estructurada: Se realizó con los miembros del Comité de Cafeteros, funcionarios del Instituto Colombiana Agropecuario ICA, a los caficultores, a propietarios y administradores de fincas.

Observación directas: Con este instrumento se abordó aspectos concernientes a condiciones de alojamiento de los recolectores, ambiente laboral y relaciones interpersonales.

3.5 FORMAS DE OBSERVAR LA POBLACION

La investigación que se realizó fue de carácter descriptivo y evaluativo.



Descriptivo: Se describe las características socio-económicas y culturales de los recolectores.

Evaluativo: Se estableció que a los cafeteros de la región le es difícil conseguir el personal para la recolección del grano, y se trata de determinar sus necesidades primordiales.

3.6 TIPO DE ESTUDIO

La presente investigación se realizó bajo un tipo de estudio analítico y en el se tuvieron en cuenta variables cualitativas y cuantitativas que sirvieron para llegar de un conocimiento particular a un campo general del comportamiento de los recolectores.

3.7 DISEÑO ESTADISTICO

Para determinar el tamaño de la muestra a encuestar, por la dispersidad de la información y desconocimiento del tamaño de la población real, puesto que en los últimos dos periodos de cosecha esta ha variado significativamente, se optó por un diseño de muestra aleatorio y basado en un estimativo del 15% de la población lo que permitió obtener un total de 170 encuestas que una vez depuradas quedaron 159, con las cuales se desarrollo el estudio.

El tamaño de la muestra representa el 14% del estimativo de la población de recolectores cafeteros en Minca.

3.8 TECNICA DE ANALISIS DE LA INFORMACIÓN. Las técnicas de análisis que se utilizaron para lograr los objetivos propuestos fueron los de promedios (medias aritméticas), histogramas, gráficas de barra, distribución de frecuencias que permitieron realizar análisis de conjunto a los individuos de acuerdo con los objetivos planeados.

3.9 SELECCION Y MEDICION DE LA VARIABLE

3.9.1 Variable dependiente. Es aquella que le imprime a una realidad o problemática, las características esenciales de las mismas.

Para efectos del estudio se constituye en la oferta de mano de obra calificada para la recolección del café en la región de Minca; su escasez afecta la economía cafetera.

3.9.2 Variables Independientes. Son aquellos que se constituyen en elementos que condicionan el comportamiento de la variable dependiente. A raíz de la disminución de la mano de obra calificada para la recolección del café en la región de Minca, el Comité de Cafeteros tiene interés en desarrollar el programa de extensión rural

dirigido especialmente a los recolectores, con el fin de incentivarlos en su actividad laboral.

3.9.3 Operacionalidad de las variables independientes. Según la clasificación de las variables independientes el estudio socio-económico de los recolectores de café en Minca serán analizadas teniendo en cuenta los siguientes factores.

VARIABLE	INDICADOR	TECNICA
Sociodemográfica	Sexo, edad, estado civil, procedencia, desplazamiento	Entrevista Estructurada
Laboral	Relaciones laborales, jornada de trabajo, motivos de ser recolector, labores realizadas en época de no cosecha	Entrevista Estructurada
Económica	Satisfecho con su remuneración de trabajo. El trabajo le permite vivir cómodamente. Distribución del ingreso. Alimentación.	Entrevista Estructurada
	Condiciones del sitio de alojamiento.	Observación
Social	Desean organizarse. Utilización del tiempo libre.	Entrevista Estructurada
Educativa	Grado de escolaridad Actividades culturales	Entrevista Estructurada

4. ANALISIS DE RESULTADOS

4.1 CARACTERISTICAS SOCIOECONOMICAS Y CULTURALES DE LOS RECOLECTORES CAFETEROS EN EL CORREGIMIENTO DE MINCA

4.1.1 Aspecto Sociodemografico.

Tradicionalmente el cultivo del café ha ido de la mano con el proceso migratorio. La época de cosecha cafetera en las distintas regiones del país constituía un gran atractivo para la población desempleada tanto del campo como de la ciudad. Hoy día los especialistas hablan de un asentamiento regional de los trabajadores estacionales, situación en la cual han inferido aspectos económicos como la desaparición del ferrocarril, que elevó los costos del transporte y aspectos sociopolíticos como la violencia generalizada que vive el país.

Por todo esto se consideró que el sitio de procedencia de los recolectores era importante para medir los flujos migratorios en la zona de Minca en época de cosecha cafetera y determinar si su carácter es regional o interregional.

TABLA N° 1

Procedencia inmediata de los Recolectores

Procedencia	Frac	%	Ciudad	Frac	%	% TOTAL
CORDOBA	6	3.77	MONTERIA	1	16.67	0.63
			PLANETA RICA	2	33.33	1.26
			SAN PELAYO	1	16.67	0.63
			SANTA LUCIA	1	16.67	0.63
			SINU	1	16.67	0.63
			SUB-TOTAL	6	100.00	
BOLIVAR	6	3.77	CARTAGENA	1	16.67	0.63
			MOMPOS	2	33.33	1.26
			SAN MARTIN DE LOBA	1	16.67	0.63
			CANDELARIA	1	16.67	0.63
			SAN JACINTO	1	16.67	0.63
			SUB-TOTAL	6	100.00	
ATLANTICO	15	9.43	BARRANQUILLA	4	26.67	2.52
			BARANOA	7	46.67	4.40
			LURUACO	2	13.33	1.26
			USIACURI	1	6.67	0.63
			RIO PIEDRAS	1	6.67	0.63
			SUB-TOTAL	15	100.00	
MAGDALENA	84	52.83	SANTA MARTA	64	76.19	40.25
			CIENAGA	11	13.10	6.92
			PIVIAJAY	3	3.57	1.89
			FUNDACION	3	3.57	1.89
			SITIO NUEVO	3	3.57	1.89
			SUB-TOTAL	84	100.00	
CESAR	30	18.87	VALLEDUPAR	11	36.67	6.92
			CHIRIGUANA	2	6.67	1.26
			PUEBLO BELLO	2	6.67	1.26
			LA JAGUA	1	3.33	0.63
			EL COPEY	6	20.00	3.77
			PAILITA	1	3.33	0.63
			AGUACHICA	1	3.33	0.63
			ARIGUANI	1	3.33	0.63
			CODAZZI	5	16.67	3.14
			SUB-TOTAL	30	46.67	
GUAJIRA	5	3.14	RIOHACHA	1	20	0.63
			LA JUNTA	4	80	2.52
			SUB-TOTAL	5	100.00	
ANTIOQUIA	7	4.40	MEDELLIN	2	28.57	1.26
			CONCORDIA	4	57.14	2.52
			SANTA FE ANTIOQUIA	1	14.29	0.63
			SUB-TOTAL	7	100.00	
CALDAS	3	1.89	RISARALDA	1	33.33	0.63
			SAMARIA	1	33.33	0.63
			CHINCHINA	1	33.33	0.63
			SUB-TOTAL	3	100.00	
OTRAS ZONAS	3	1.89	TOLIMA	1	33.33	0.63
			CARTAGO	2	66.67	1.26
			SUB-TOTAL	3	100.00	100.00
TOTAL	159	100.00		159		

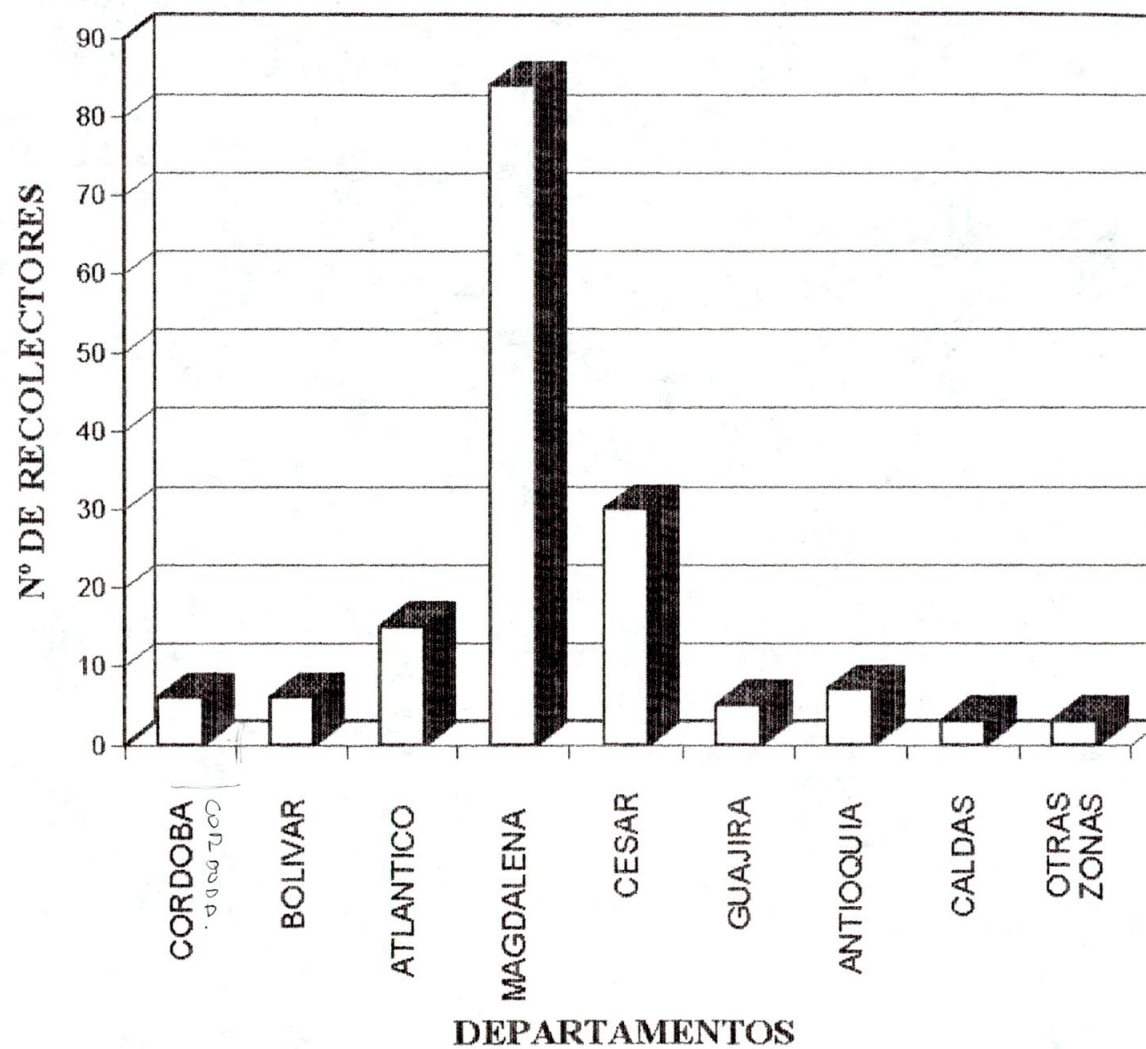
Al tabular la información recibida de los trabajadores, se encontro que el 91.82% proceden de los departamentos de la Costa Atlántica y solo el 8.18% viene de otras regiones del país. De los departamentos costeffios, el Magdalena ocupa el primer lugar con un 52.83% sobre el total de la muestra. Siendo más exhaustivos en el análisis podemos observar que de las personas que vienen del departamento del Magdalena el 76.19% lo hace de santa Marta; el 13.09% de Ciénaga; el 3.57% de pivijay; el 3.57% de Fundación y otro 3.57% de Sitio Nuevo.

El 86.16% del total de los recolectores son nacidos en la Costa Atlántica y sólo el 13.84% lo son de otras regiones del país, lo cual hace pensar en un mercado laboral regional para la recolección del café y rompe con el patrón establecido que esta actividad es propia de la gente del interior del país.

Tabla No. 2 **Sexo de los Recolectores**

LUGAR DE PROCEDENCIA	SEXO	
	FEMENINO	MASCULINO
CORDOBA	1	5
BOLIVAR		6
ATLANTICO		15
MAGDALENA	11	73
CESAR	2	28
GUAJIRA		5
ANTIOQUIA		7
CALDAS		3
OTRAS ZONAS		3
%	8.81	91.19
TOTAL	14	145

FIGURA 1. PROCEDENCIA INMEDIATA DE LOS RECOLECTORES



Se encontró que la población recolectora está compuesta en un 91.19% de hombres y un 8.81% de mujeres. El escaso aporte del sexo femenino en la actividad productiva nos induce a pensar que en este sector, la mujer aún se encuentra atada a los patrones culturales que rechazan su participación en ciertas labores y las limitan a la reproducción y al campo social. Las mujeres encuestadas todas provienen de departamentos costeros; en su gran mayoría del Magdalena y viajan sirviendo de soporte a su compañero en la recolección.

Tabla No 3 Edad de los Recolectores

LUGAR DE PROCEDENCIA	EDAD PROMEDIO	
	FEMENINO	MASCULINO
CORDOBA	40	30
BOLIVAR	-	39
ATLANTICO	-	28
MAGDALENA	34	39
CESAR	25	20
GUAJIRA	-	23
ANTIOQUIA	-	33
CALDAS	-	25
OTRAS ZONAS	-	38
PROMEDIO TOTAL	33	30

Los recolectores cafeteros encuestados en su mayoría jóvenes con edades promedios de 33 años para las mujeres y 30 años para los varones. Según su procedencia las personas más jóvenes lo hacen del departamento del Cesar y las de más edad proceden de los departamentos de Bolívar y Magdalena.

FIGURA 2. SEXO DE LOS RECOLECTORES

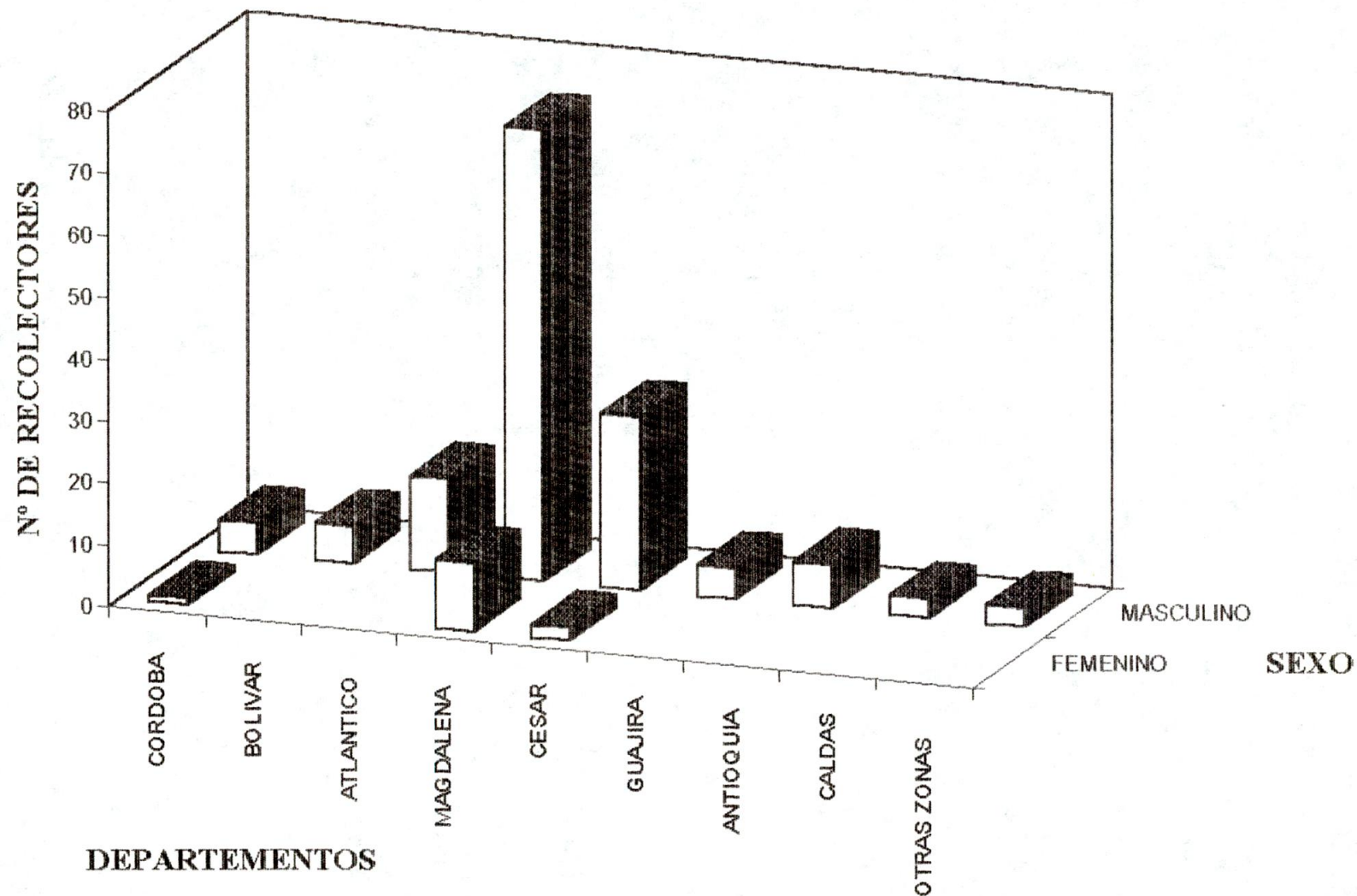


FIGURA 3. EDAD PROMEDIO DE LOS RECOLECTORES

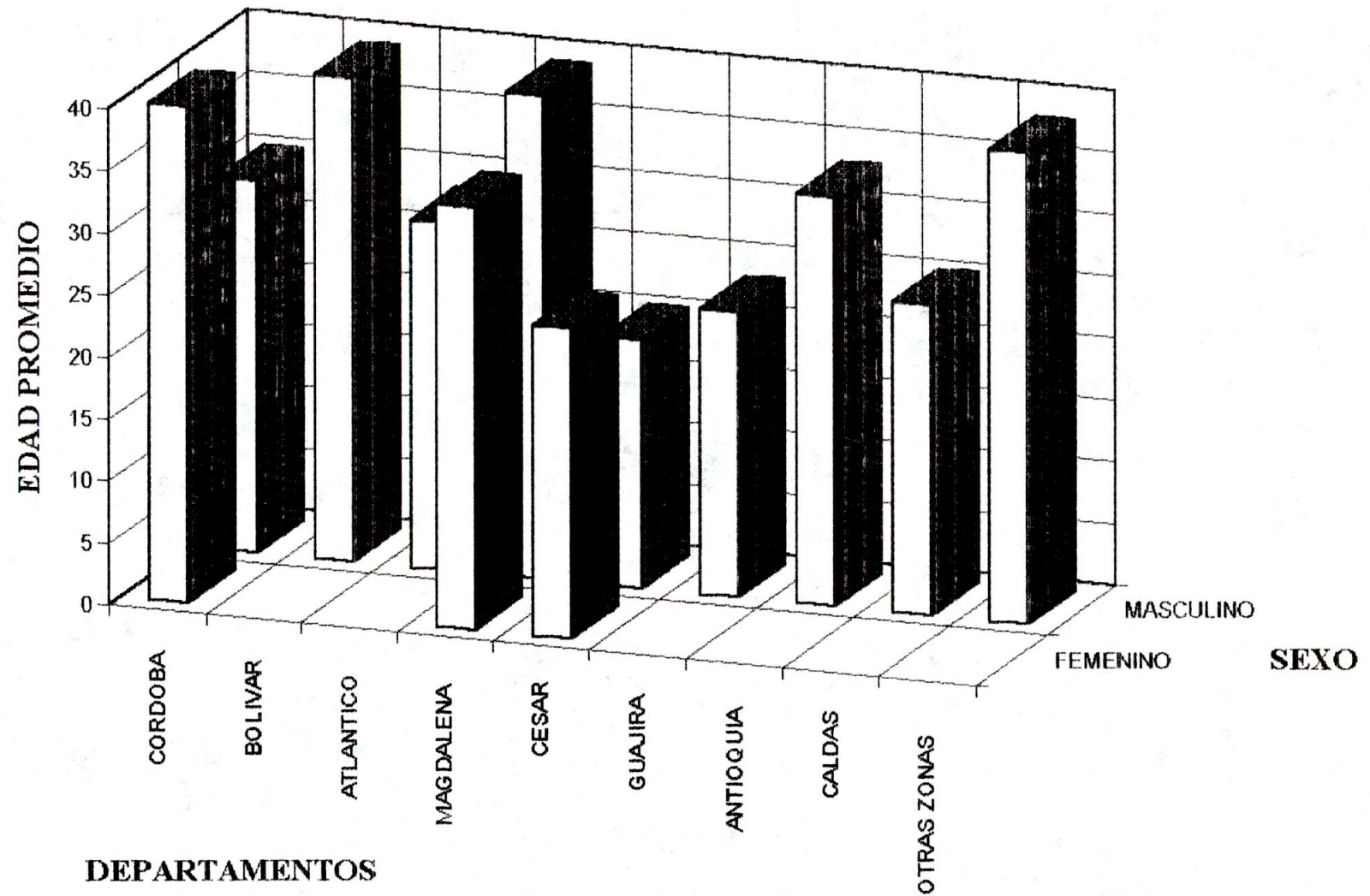


Tabla No 4 Estado Civil de los Recolectores

LUGAR DE PROCEDENCIA	ESTADO CIVIL									
	MUJERES					HOMBRES				
	S	C	V	SP	UL	S	C	V	SP	UL
CORDOBA	-	-	-	-	1	3	1	-	-	1
BOLIVAR	-	-	-	-	-	3	1	-	-	2
ATLANTICO	-	-	-	-	-	11	1	-	-	3
MAGDALENA	3	4	-	-	4	42	11	2	6	12
CESAR	2	-	-	-	-	15	9	-	1	3
GUAJIRA	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1
ANTIOQUIA	-	-	-	-	-	4	2	-	-	1
CALDAS	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
OTRAS ZONAS	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
TOTAL	5	4	-	-	5	86	27	2	7	23

En cuanto a el estado civil de los recolectores, encontramos que el 59.31% de los hombres son solteros, y que el 34.48% se encuentran casados o en unión libre. Lo que tiene que ver con las mujeres, el 35.71% dijo ser soltera y el 64.29% afirmó estar casada o en unión libre.

Tabla No 5 Tiempo de Residencia en la Región

LUGAR DE PROCEDENCIA	HACE CUANTO VIVE AQUI					
	FEMENINO			MASCULINO		
	DIAS	MESES	AÑOS	DIAS	MESES	AÑOS
CORDOBA	-	-	-	3 / 1,5	2 / 1,5	1 / 1
BOLIVAR	-	-	-	3 / 10	2 / 4,5	1 / 16
ATLANTICO	-	-	-	10 / 16	5 / 3,2	-
MAGDALENA	5 / 13,4	4 / 1,75	2 / 6,5	30 / 9,5	33 / 6,5	10 / 4
CESAR	-	2 / 1	-	9 / 18	21 / 3	-
GUAJIRA	-	-	-	-	9 / 2	-
ANTIOQUIA	-	-	-	7 / 31	-	-
CALDAS	-	-	-	3 / 13	-	-
OTRAS ZONAS	-	-	-	2 / 9	3	-

Debido al tiempo de residencia en la región podemos afirmar que la mayoría de los recolectores que llegaron a Minca son transhumantes (91.2%), ya que sólo el 8.8% viven allí, de acuerdo al tiempo que llevan en la zona.

Lo anterior puede explicarse en que el corregimiento de Minca no posee otras fuentes de trabajo. Su actividad económica se centra principalmente en la agricultura, pero los cultivos de cítricos, flores y otros, no cubren la oferta de mano de obra; por ello el personal que se dedica a recolectar café, una vez terminada la cosecha debe emigrar, en busca de otras fuentes de subsistencia.

Tabla No 6 Desplazamiento Individual o Familiar del Recolector

LUGAR DE PROCEDENCIA	VIENE CON O SIN HIJOS			
	FEMENINO		MASCULINO	
	SI	NO	SI	NO
CORDOBA	-	1	1	4
BOLIVAR	-	-	-	6
ATLANTICO	-	-	1	15
MAGDALENA	8	3	18	55
CESAR	-	-	5	23
GUAJIRA	-	-	-	5
ANTIOQUIA	-	-	-	7
CALDAS	-	-	-	3
OTRAS ZONAS	-	-	-	3
SUB-TOTAL	8	4	25	121
TOTAL	159			

Respecto a la vinculación de la familia del recolector a la actividad laboral que estamos analizando, se puede hallar relación entre la procedencia del trabajador y el hecho de viajar o no con sus hijos. Anteriormente los recolectores cafeteros que llegaban a Minca eran del interior del país, y usualmente viajaban acompañados con

sus familias; hoy día donde el 91.82% de los recolectores son costeños, encontramos que el 37.11% están casados o en unión libre y solo el 55% de ellos viajan en compañía de sus hijos, debido esto quizás, a la influencia de la idiosincrasia costeña, donde los menores se pueden dejar a cargo de los abuelos paternos, maternos o de algún familiar.

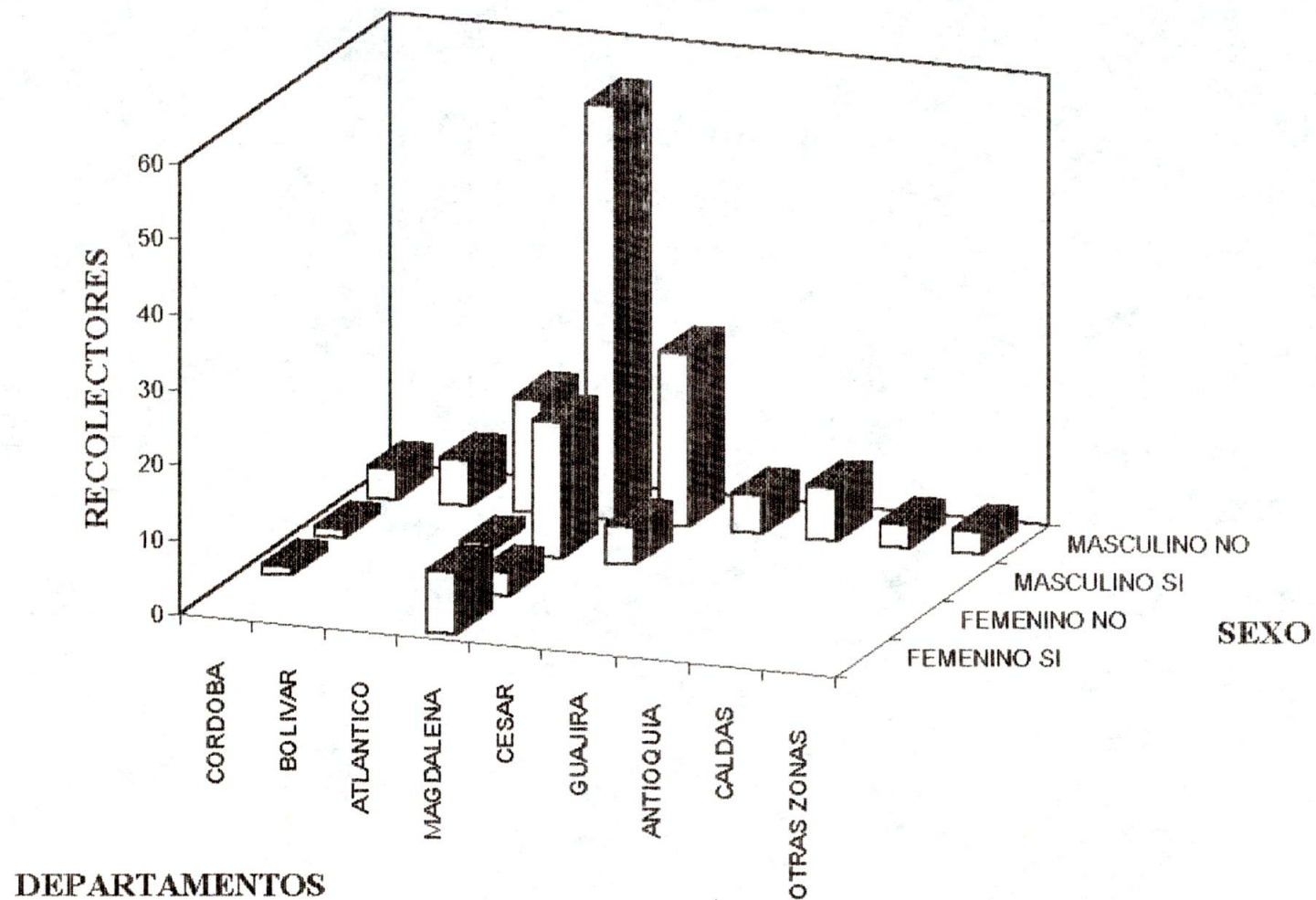
Debido a que la mayoría de los recolectores son solteros, el 78.62% dicen viajar solos.

Tabla No 7 Condiciones del sitio de Alojamiento de los Trabajadores

LUGAR DE PROCEDENCIA	COMO ES EL ALOJAMIENTO		
	ARRIENDO	GRATIS	POR DESUENTO
CORDOBA	1	5	-
BOLIVAR	-	6	-
ATLANTICO	-	15	-
MAGDALENA	-	84	-
CESAR	2	27	1
GUAJIRA	-	5	-
ANTIOQUIA	-	7	-
CALDAS	-	3	-
OTRAS ZONAS	-	3	-
SUB-TOTAL	3	155	1
TOTAL	159		

De los recolectores encuestados el 97.48% respondió que el alojamiento es gratis, lo cual se ajusta al hecho de que estos trabajadores temporales se alojan en casas campesinas durante la cosecha.

FIGURA 4. DESPLAZAMIENTO INDIVIDUAL O FAMILIAR DEL RECOLECTOR



En las visitas a las diferentes fincas donde se encontraban los encuestados se pudo observar en todas ellas sin excepción, que los campamentos o galpones son sitios inadecuados, ya que se vive en hacinamiento con escasa ventilación y sin servicio de agua potable y luz. En cuanto a la dotación de servicios sanitarios sólo algunas fincas poseen letrinas, presentándose en el resto el hecho de que los trabajadores salgan en horas de la noche a realizar sus necesidades corriendo riesgos y en ocasiones contaminando las fuentes de donde toman el agua para su alimentación.

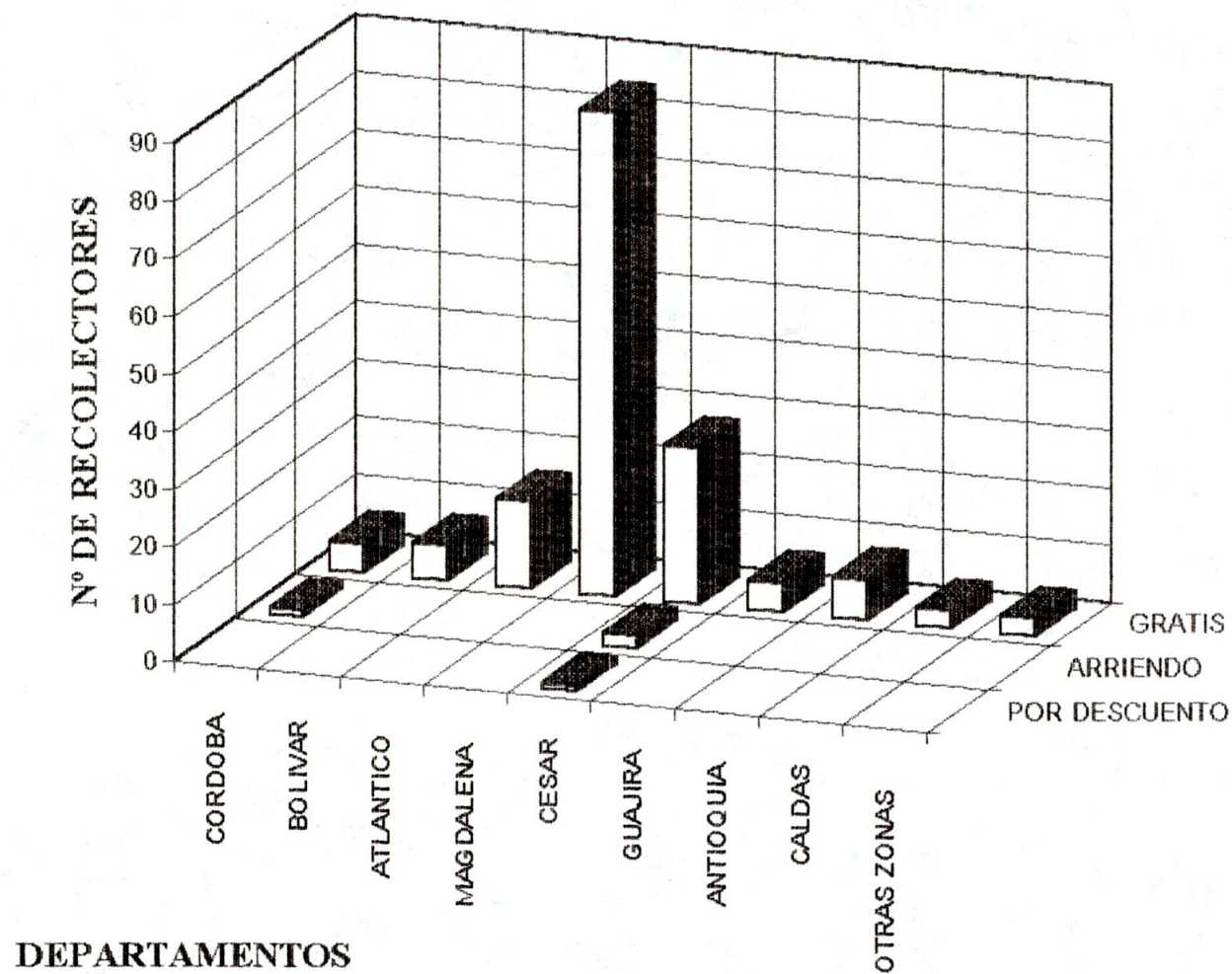
Tabla No 8 Frecuencia del desplazamiento

LUGAR DE PROCEDENCIA	VIENE POR PRIMERA VEZ			
	FEMENINO		MASCULINO	
	SI	NO	SI	NO
CORDOBA	-	1	3	2*
BOLIVAR	-	-	5	1*
ATLANTICO	-	-	8	7*
MAGDALENA	7	4	43	30*
CESAR	2	-	20	8*
GUAJIRA	-	-	3	2*
ANTIOQUIA	-	-	4	3*
CALDAS	-	-	3	-
OTRAS ZONAS	-	-	1	2*
SUB-TOTAL	9	5	90	55
TOTAL	14		145	

PROMEDIOS

*2 Veces
 *1 Veces
 *7 Veces
 *30 Veces
 *8 Veces
 *2 Veces
 *3 Veces
 *2 Veces

FIGURA 5. CONDICIONES DEL SITIO DE ALOJAMIENTO DE LOS TRABAJADORES



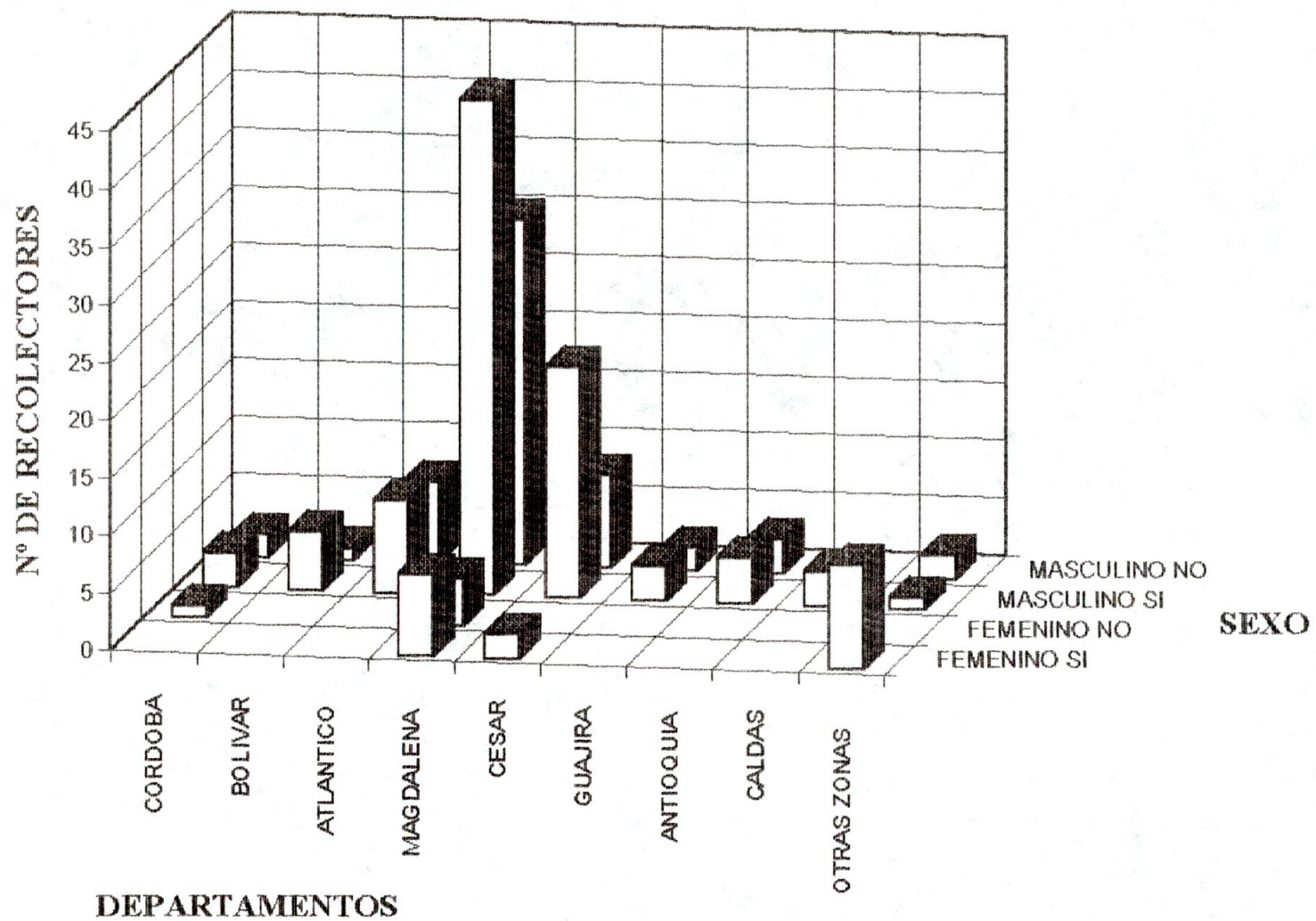
Del total de los encuestados el 62.26% viene por primera a la zona a recoger café, factor éste que influye en la recolección afectando con su inexperiencia la productividad, pues, en su afán de obtener un mayor pago mutilan los cafetos y recogen café verde.

Tabla No 9 Dificultad del Desplazamiento

MAYOR INCONVENIENTE								
MUJERES					HOMBRES			
Lugar de Proceden.	Transpor.	Falta de Informac.	Mejor Empleo	Temor e Insegurid.	Transpor.	Falta de Informac.	Mejor Empleo	Temor e Insegurid.
Cordoba	-	-	1	-	5	-	-	-
Bolivar	-	-	-	-	4	2	-	-
Atlantico	-	-	-	-	13	1	1	-
Magdalen.	-	11	-	-	10	60	3	-
Cesar	1	1	-	-	19	8	1	-
Guajira	-	-	-	-	5	-	-	-
Antioquia	-	-	-	-	7	-	-	-
Caldas	-	-	-	-	3	-	-	-
O. Zonas	-	-	-	-	1	2	-	-
Sub-Total	1	12	1	-	67	73	5	-
TOTAL	14				145			

En los varones el 50.34% de los encuestados aseguran que la falta de información es el mayor impase que se les presenta, ya que vienen a la zona corriendo el riesgo de regresar a sus sitios de origen sin empleo, por no encontrar quien los contrate; igual situación se presenta en las mujeres con una frecuencia de 85.71%. A este respecto es importante señalar que el 84.52% de las personas que se encontraban en el departamento del Magdalena antes de la cosecha muestran la falta de información como el mayor inconveniente para desplazarse a recoger café en Minca.

FIGURA 6. FRECUENCIA DEL DESPLAZAMIENTO



De otra parte los recolectores manifiestan que también el transporte es un gran inconveniente para su desplazamiento a las zonas, presentandose un 46.21% para el caso de los hombres. Con excepción del departamento del Atlántico, podemos afirmar que para los departamentos de la Costa Atlántico existe una clara relación entre las distancias y el porcentaje de recolectores que dice tener problemas con el transporte: A mayor distancia, mayor incidencia del transporte como factor limitante para la llegada de los recolectores a la zona de estudio, así: Magdalena 11.90%, Cesar 59.39%, Bolívar 66.66%, Córdoba 83.35% y Guajira 100%. De las personas venidas del departamento del Atlántico el 86.66% manifestó que el alto costo de transporte era el mayor inconveniente.

Tabla No 10 Medio por el Cual se Entero de la Cosecha

LUGAR DE PROCEDENCIA	COMO SE ENTERO			
	MUJERES		HOMBRES	
	Radio	Amigos	Radio	Amigos
CORDOBA	1	-	-	5
BOLIVAR	-	-	-	6
ATLANTICO	-	-	1	14
MAGDALENA	-	11	-	73
CESAR	-	2	-	28
GUAJIRA	-	-	-	5
ANTIOQUIA	-	-	1	6
CALDAS	-	-	-	3
OTRAS ZONAS	-	-	-	3
SUB-TOTAL	1	13	2	143
TOTAL	14		145	

En la medida en que el problema de la región es la falta de personal para la labor de recolección, se observó que el 98.11% de los recolectores se enteró de la cosecha a través de amigos y sólo el 1.89% lo hizo mediante la radio.

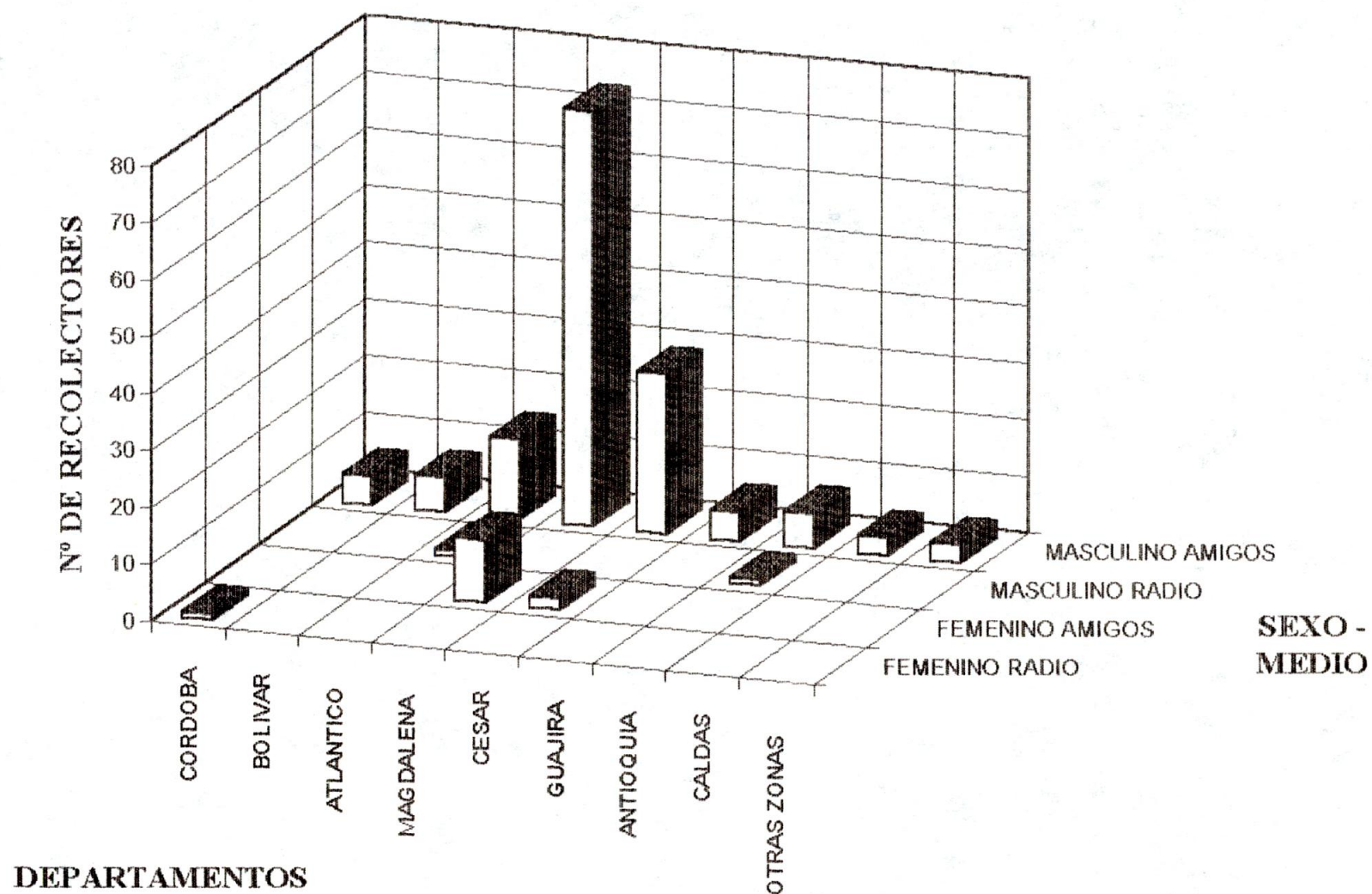
Tabla No. 11 **Motivacion del Recolector hacia la Actividad**

LUGAR DE PROCEDENCIA	PORQUE VIENE A RECOLECTAR CAFE A ESTA REGION							
	FEMENINO				MASCULINO			
	M. Pgo	Segur.	Conoc.	T.Com	M. Pgo	Segur.	Conoc.	T.Com
CORDOBA	-	-	1	-	-	-	2	3
BOLIVAR	-	-	-	-	-	-	4	2
ATLANTICO	-	-	-	-	3	-	5	7
MAGDALENA	4	-	2	5	20	1	23	29
CESAR	-	-	2	-	11	1	9	7
GUAJIRA	-	-	-	-	2	-	1	2
ANTIOQUIA	-	-	-	-	2	-	3	2
CALDAS	-	-	-	-	1	-	2	-
OTRAS ZONAS	-	-	-	-	1	-	1	1
SUB-TOTAL	4	-	5	5	40	2	50	53
TOTAL	159							

Del total de mujeres recolectoras de café en el corregimiento de Minca, el 28.58% considera que por razón de percibir un mejor salario viene a recolectar café; el 35.71% considera que es un trabajo más comodo, el 35.71% lo hace por conocer. En cuanto a los varones el 36.55% considera la recolección como un trabajo más comodo; el 34.48% viene a la región por conocer y el 27.59% dice hacerlo porque la recolección es bien remunerada.

La motivación que tiene el recolector no siempre se ajusta a la realidad pero una vez en el sitio de trabajo resulta más difícil regresar. Esta anotación es válida por cuanto

FIGURA 7. MEDIO POR EL CUAL SE ENTERO DE LA COSECHA



los recolectores expresarán estar muy descontentos con el pago, ya que la jornada de trabajo era dura y seguramente no regresarán a la próxima cosecha.

Tabla No. 12 **Distribución del Tiempo Libre**

TIEMPO LIBRE					
EN HORAS DE LA NOCHE			LOS FINES DE SEMANA		
ACTIVIDAD	N°	%	ACTIVIDAD	N°	%
DESCANSAR	104	65.40	DESANDAR	61	38.36
RECREACIÓN (VER TV.)	22	13.84	JUEGO DE MESA	60	37.73
HOGAR	22	13.84	HOGAR	20	12.58
JUEGO DE MESA	11	6.92	FOOTBOLL	10	6.30
			PASEAR	8	5.03
TOTAL	159	100	TOTAL	159	100

En su tiempo libre los recolectores realizan diversas actividades recreativas como son: juegos de mesa, ver televisión, deportes y bailar. Otras actividades se realizan en menor proporción como los paseos; algunos se pueden realizar en la misma finca y para otra se debe ir hasta Minca.

El tiempo del que dispone el recolector durante la semana son las horas de la noche y los días domingos. Debido a las ocupaciones propias del hogar tanto para hombre como mujeres y a las agotadoras jornadas de trabajo un alto porcentaje de los recolectores solo desean descansar en su tiempo libre.

En las fincas que cuentan con servicio de luz, el 13.84% de los recolectores ve televisión en las noches.

Durante el fin de semana los juegos de mesa ocupan a el 37.73% de los recolectores; el 6.3% juegan fútbol; el 12.58% se dedica al hogar y un 5.03% sale a pasear.

Las actividades recreativas desarrolladas se realizan en compañía de amigos y familiares

Tabla No. 13 Deseo de Organización

SEXO	DESEA ORGANIZARSE				TOTALES
	SI	%	NO	%	
FEMENINO	11	78.6	3	21.4	14
MASCULINO	92	63.4	53	36.6	145
TOTALES	103		56		159

Debido al carácter transitorio del empleo de los recolectores, estos se encuentran totalmente desprotegidos ya que no cuentan con asistencia social. De las mujeres encontradas el 76.6% consideró viable agremiarse en una cooperativa de recolectores mientras que un 21.4% no lo considero necesario. Respecto a los varones el 63.4% se mostró interesado en organizarse y el 36.6% no desea pertenecer a ninguna organización.

Dentro de las propuestas que plantearon los recolectores están comités de trabajo, federación de recolectores y microempresas, espacios éstos que le pueden brindar la oportunidad de salir adelante y desarrollar una actividad económica permanente. Es

FIGURA 8. DISTRIBUCION DEL TIEMPO LIBRE EN HORAS DE LA NOCHE

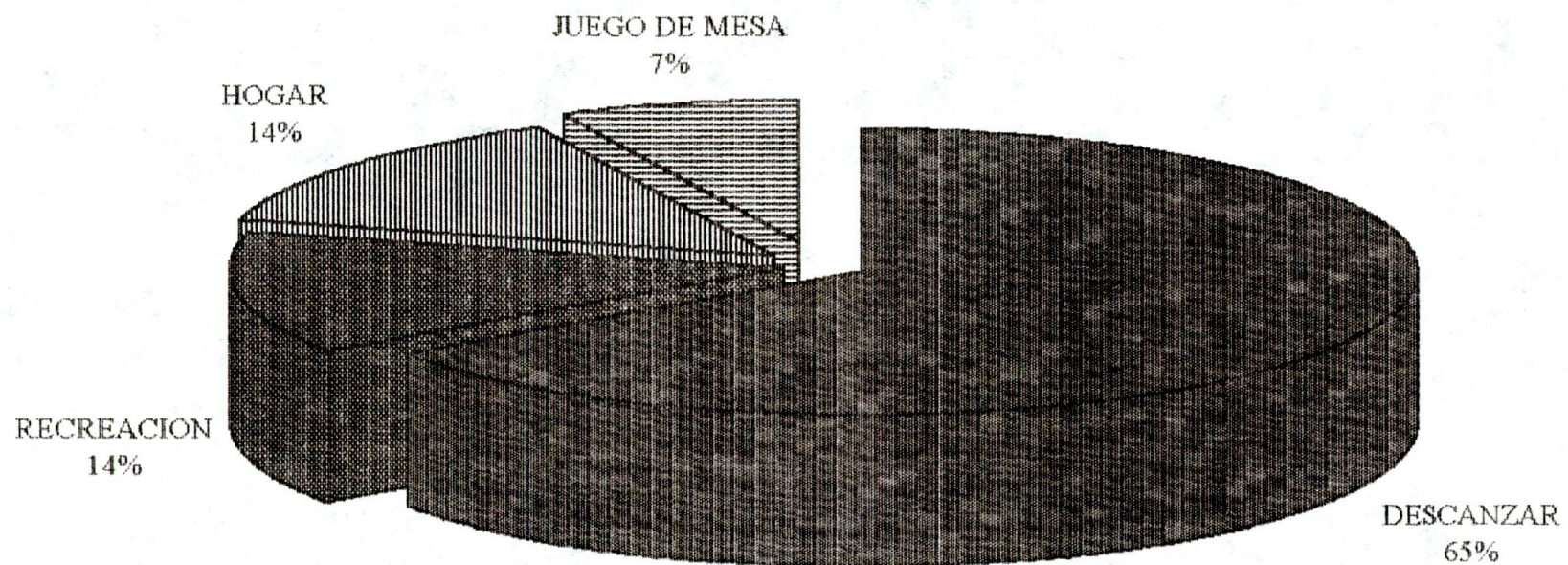
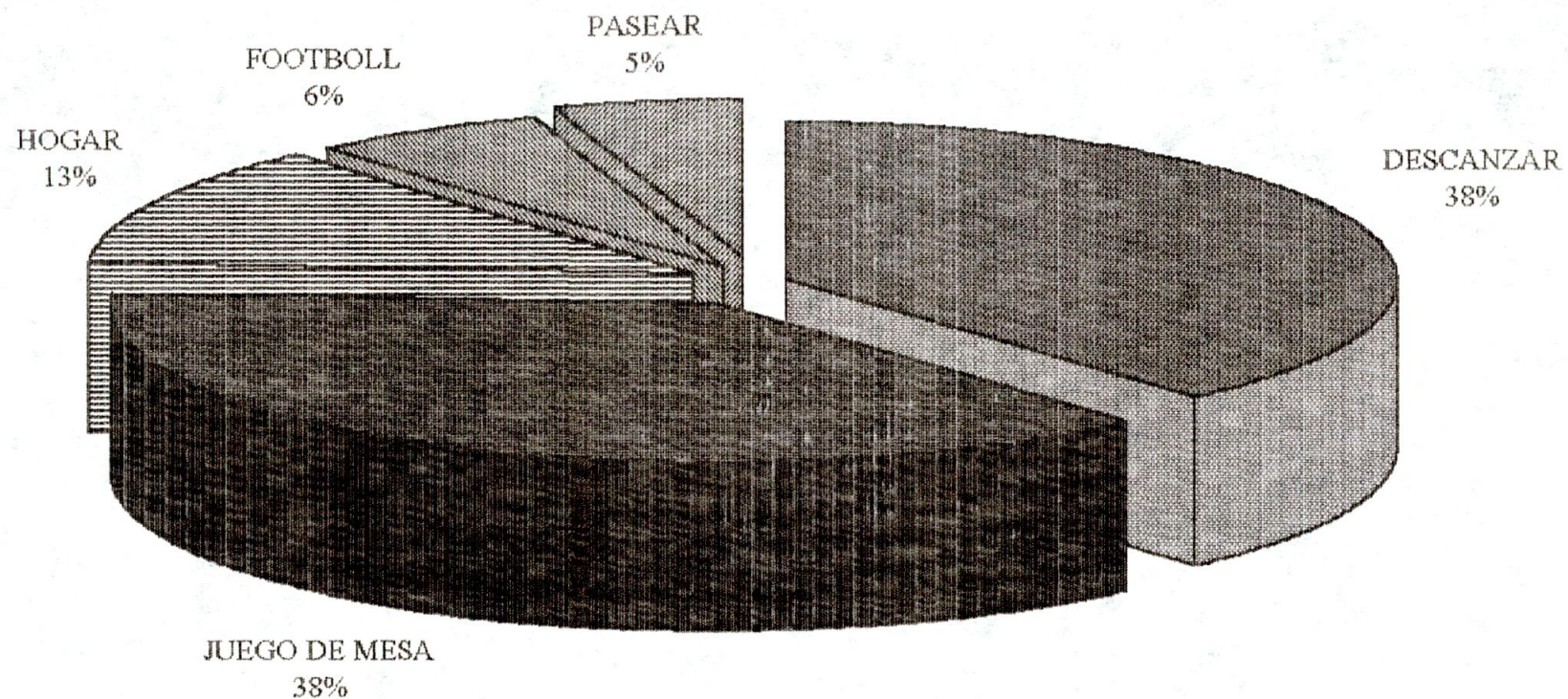


FIGURA 9. DISTRIBUCION DEL TIEMPO LIBRE EN LOS FINES DE SEMANA



así como algunos de ellos afirmaron que una vez terminada la cosecha se iban con sus compañeros a trabajar en sociedades agrícola.

4.1.2 Aspecto Laboral

Tabla No. 14 Forma de Contratación

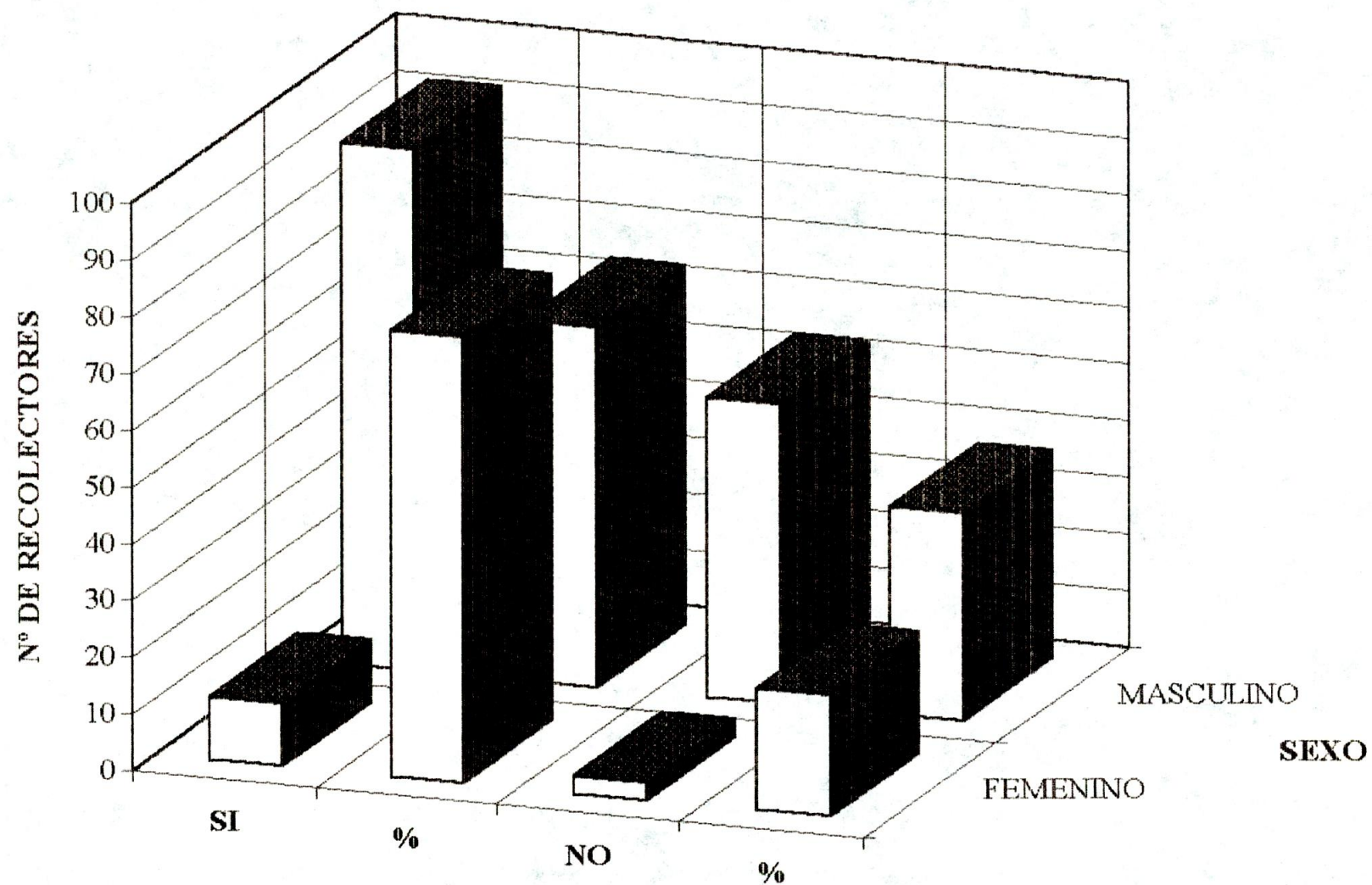
LUGAR DE PROCEDENCIA	HA FIRMADO CONTRATO ?			
	FEMENINO		MASCULINO	
	SI	NO	SI	NO
CORDOBA	-	1	-	5
BOLIVAR	-	-	1	5
ATLANTICO	-	-	-	15
MAGDALENA	-	11	-	73
CESAR	-	2	-	28
GUAJIRA	-	-	-	5
ANTIOQUIA	-	-	-	7
CALDAS	-	-	-	3
OTRAS ZONAS	-	-	-	3
SUB-TOTAL	-	14	1	144
TOTAL	159			

La ausencia de contratos escritos de trabajo, trae consigo una informalidad en las relaciones patrono-trabajador que perjudica a ambas partes.

El trabajador recolector se ve sometido a toda clase de abusos por parte de los administradores, y los patronos no cuentan con la seguridad de recolectar la cosecha porque el trabajador es libre de retirarse cuando lo desee.

Los recolectores son contratados de forma verbal y el pago del salario se hace semanal, según la cantidad de café recogido a diario, es así como de la destreza del

FIGURA 10. DESEO DE ORGANIZACION



recolector, de la cantidad de café recogido y del tiempo que dedique a la labor, depende el monto del salario.

Tabla No. 15 Relaciones con la Empresa

LUGAR DE PROCEDENCIA	RELACION CON LA EMPRESA					
	BUENA		MALA		REGULAR	
	FEM.	MAS.	FEM.	MAS.	FEM.	MAS.
CORDOBA	1	5	-	-	-	-
BOLIVAR	-	6	-	-	-	-
ATLANTICO	-	15	-	-	-	-
MAGDALENA	11	73	-	-	-	-
CESAR	2	21	-	-	-	7
GUAJIRA	-	5	-	-	-	-
ANTIOQUIA	-	7	-	-	-	-
CALDAS	-	3	-	-	-	-
OTRAS ZONAS	-	3	-	-	-	-
SUB-TOTAL	14	138	-	-	-	7
TOTAL	159					

El 95.17% de los varones y el 100% de las mujeres afirmaron tener buenas relaciones con la empresa en tanto que un 4.83% de los hombres dijo que eran regulares. A este respecto resaltamos la dificultad que tiene para el recolector lanzar una opinión acerca de sus relaciones con la empresa, más aún cuando su situación en la finca es inestable.

FIGURA 11. FORMA DE CONTRATACION

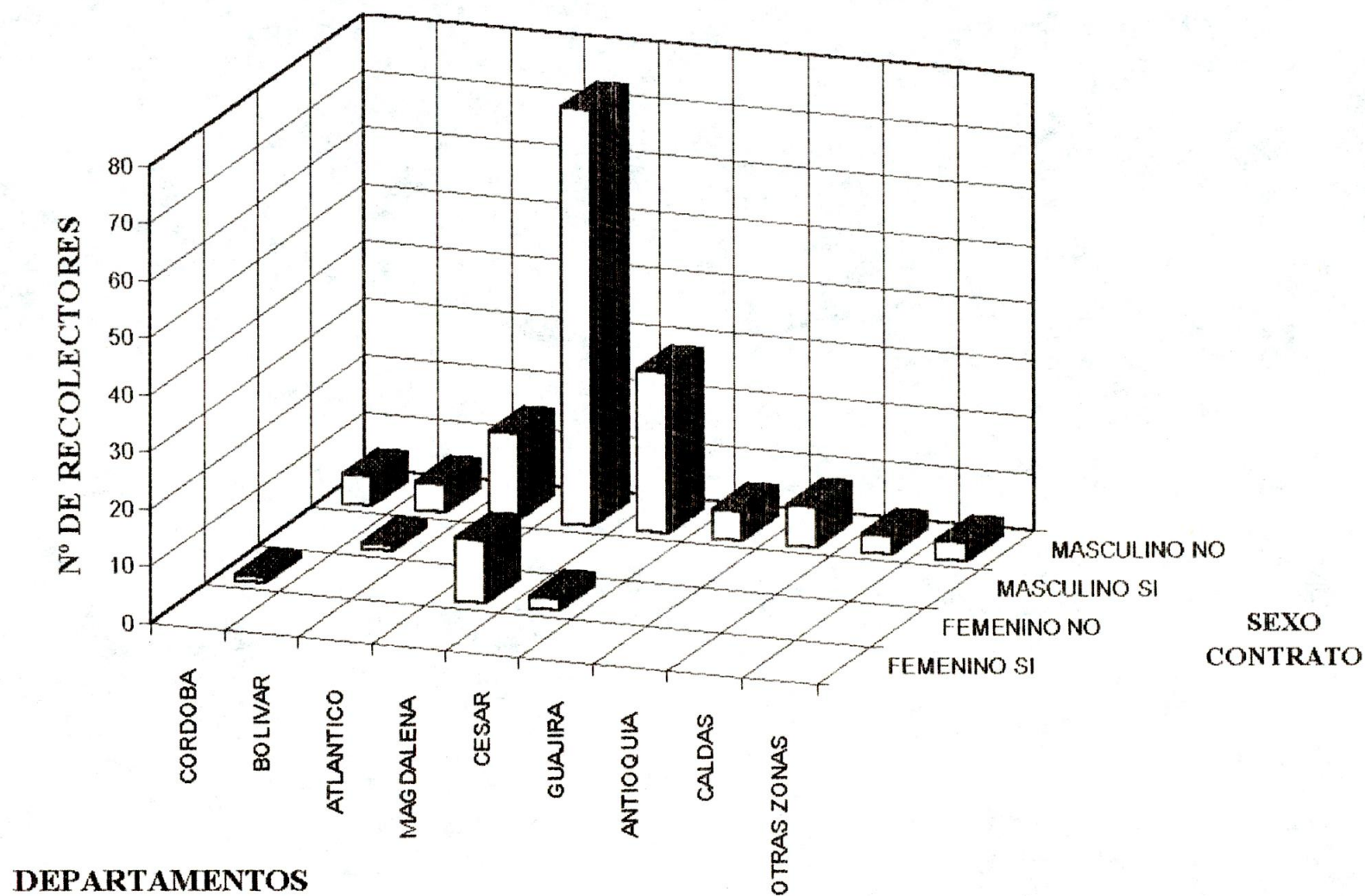


FIGURA 12. RELACION CON LA EMPRESA

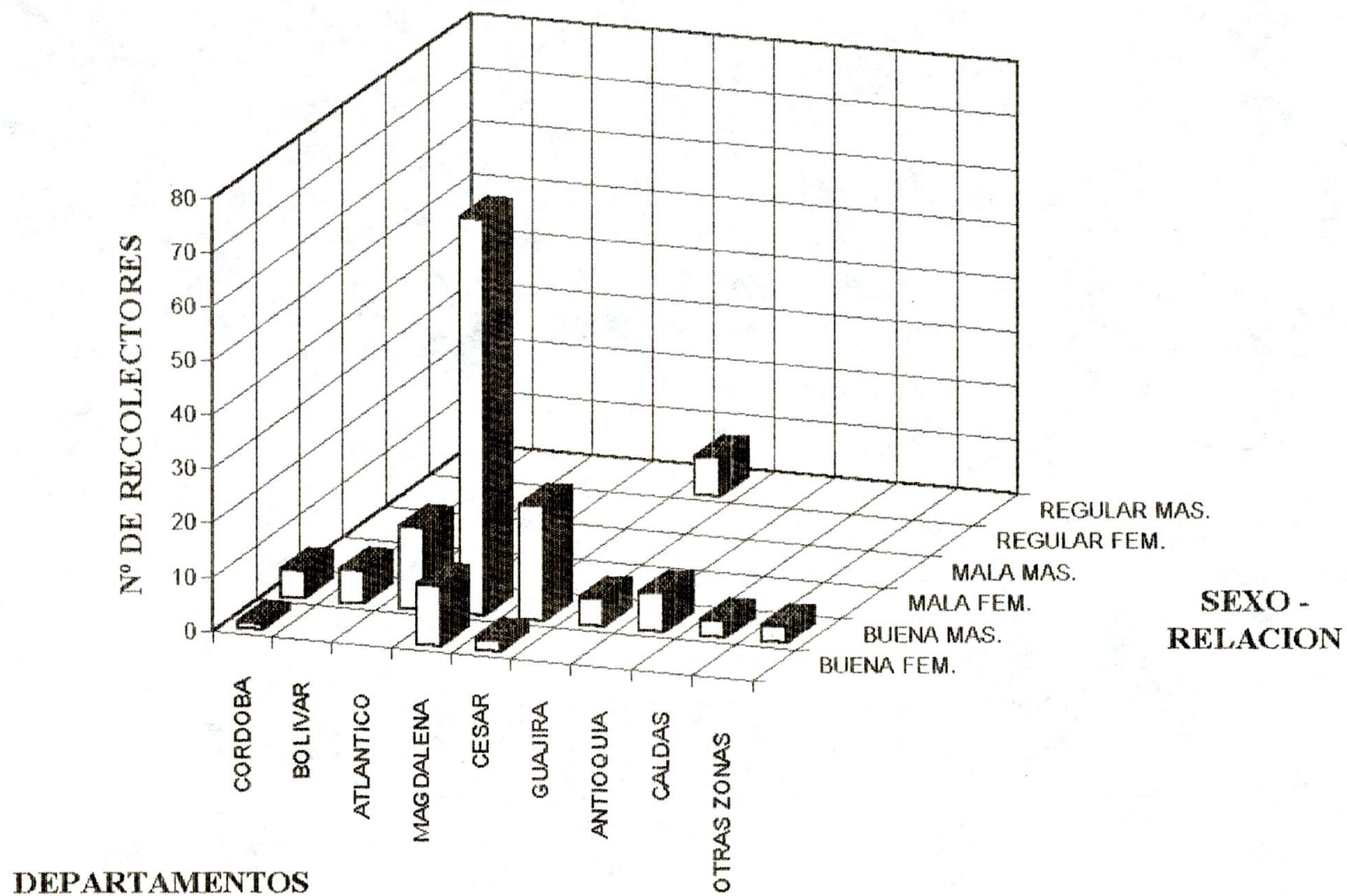


Tabla No. 16 Servicios que Reciben

LUGAR DE PROCEDENCIA	SERVICIOS QUE RECIBE EL TRABAJADOR					
	NINGUNO		ROPA		I.S.S.	
	FEM.	MAS.	FEM.	MAS.	FEM.	MAS.
CORDOBA	1	5	-	-	-	-
BOLIVAR	-	5	-	-	-	1
ATLANTICO	-	15	-	-	-	-
MAGDALENA	10	73	-	-	1	-
CESAR	2	28	-	-	-	-
GUAJIRA	-	5	-	-	-	-
ANTIOQUIA	-	7	-	-	-	-
CALDAS	-	3	-	-	-	-
OTRAS ZONAS	-	3	-	-	-	-
SUB-TOTAL	13	147	-	-	1	1
TOTAL	159					

La población de recolectores, se encuentra totalmente desprotegida y no recibe asistencia social por parte de la empresa. Es así como no tiene asistencia en salud, ropa de trabajo y subsidio.

Tabla No. 17 Jornada de Trabajo

LUGAR DE PROCEDENCIA	JORNADA DE TRABAJO					
	8 HORAS		10 HORAS		MAS DE 10 HORAS	
	FEM.	MAS.	FEM.	MAS.	FEM.	MAS.
CORDOBA	-	2	-	1	1	2
BOLIVAR	-	1	-	3	-	2
ATLANTICO	-	3	-	6	-	6
MAGDALENA	9	43	-	15	2	15
CESAR	1	15	-	5	1	8
GUAJIRA	-	2	-	2	-	1
ANTIOQUIA	-	1	-	3	-	3
CALDAS	-	3	-	-	-	-
OTRAS ZONAS	-	1	-	2	-	-
SUB-TOTAL	10	71	-	37	4	37
TOTAL	159					

FIGURA 13. SERVICIOS QUE RECIBEN

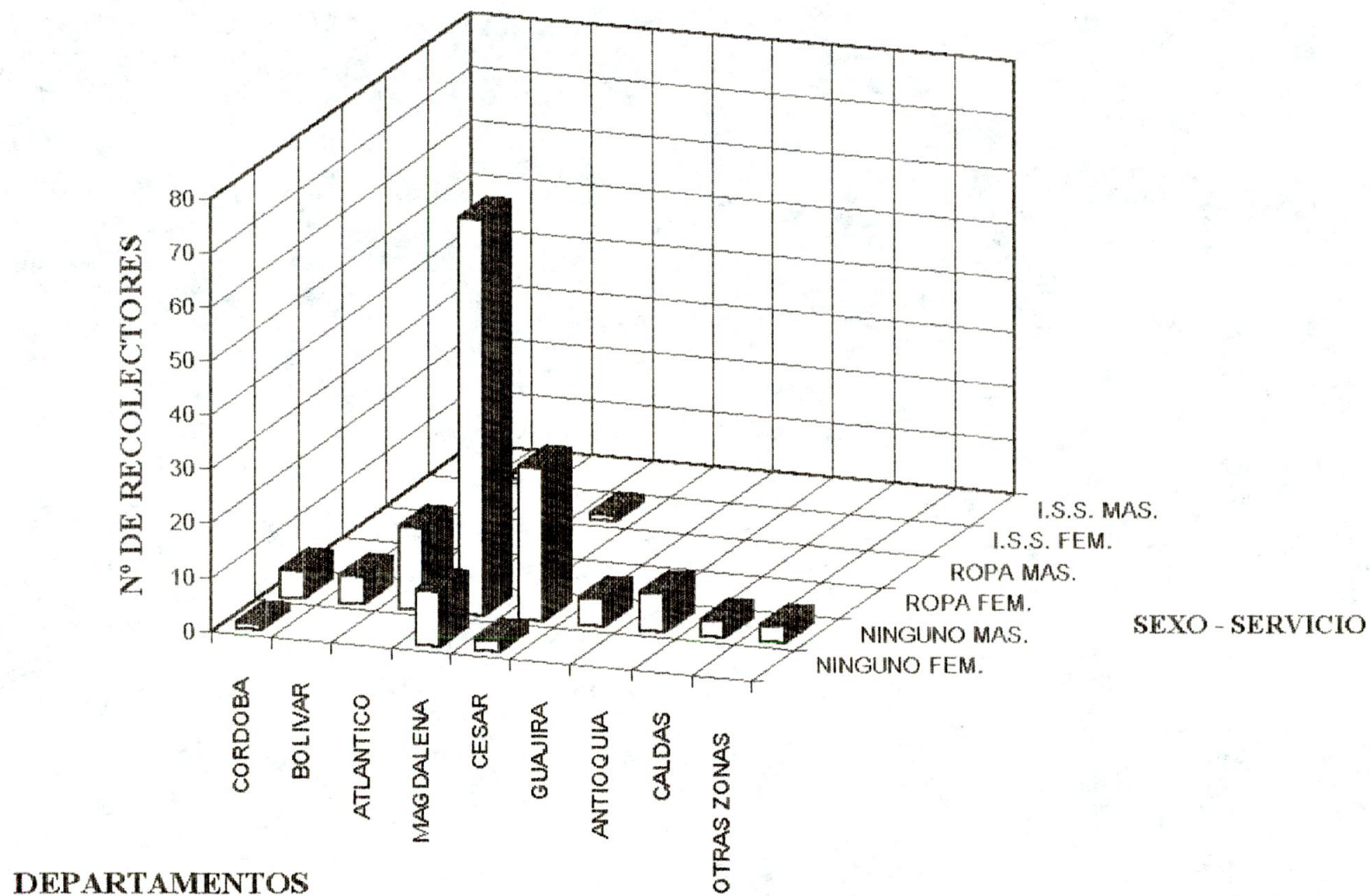
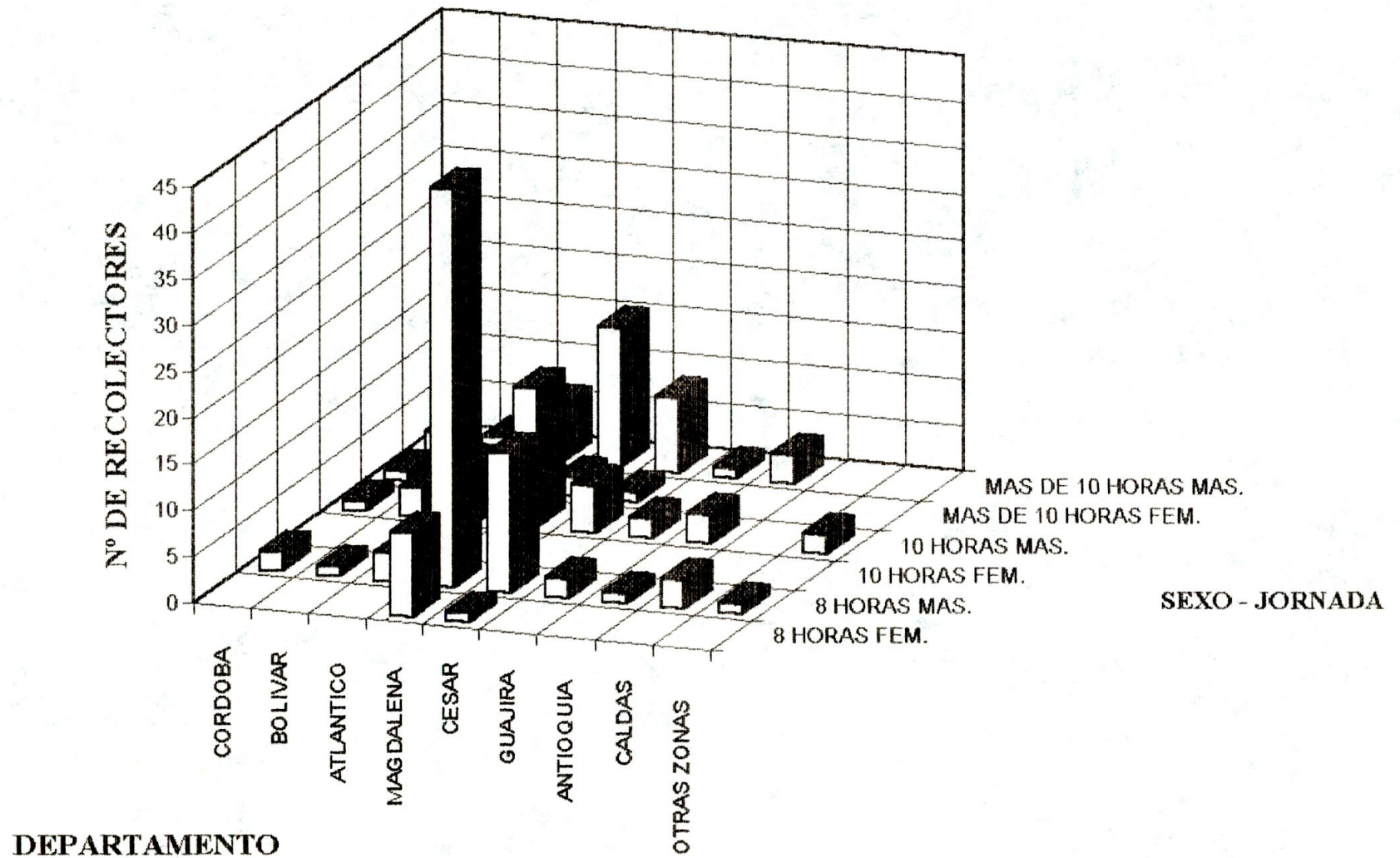


FIGURA 14. JORNADA DE TRABAJO



En cuanto al oficio de recolector cafetero tenemos que un 55.34% entre hombres y mujeres lo hacen por motivos económicos, ya que no poseen otra fuente de trabajo y muchos de ellos llegan de otras regiones buscando nuevas oportunidades y un mayor ingreso; los recolectores que lo hacen porque les gusta constituyen un 27.67% y los que no tienen otra opción son un 15.72%. Estas cifras reflejan que el corregimiento de Minca al igual que el resto del municipio de Santa Marta presenta un alto índice de desempleo.

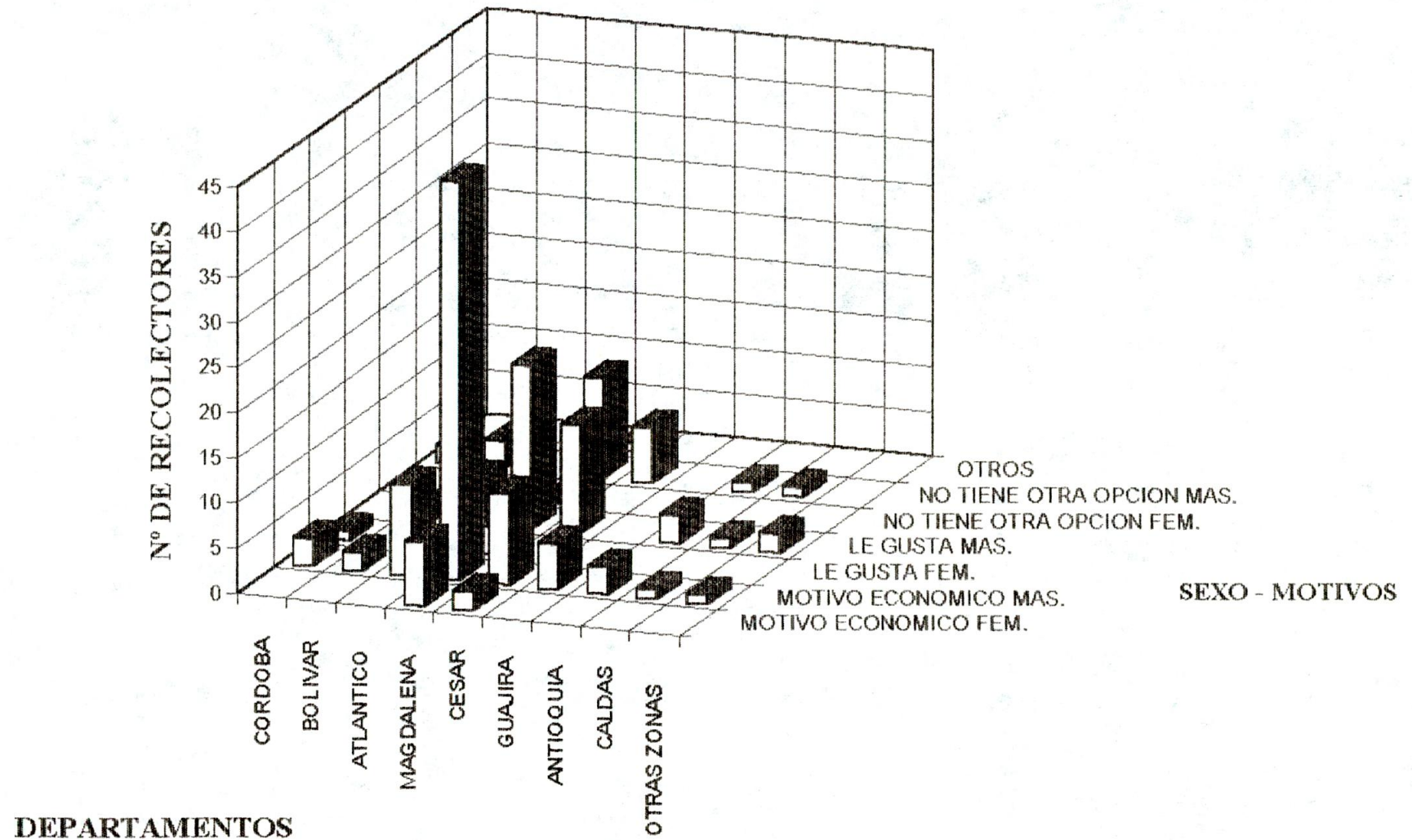
Tabla No. 19 Ingreso en Epoca de Cosecha y no Cosecha

SALARIO	INGRESOS			
	EN COSECHA		NO COSECHA	
	N°	%	N°	%
MAS DE 100.000,00	32	20.12	112	70.44
100.000,00 A 200.000,00	101	63.52	41	25.79
200.000,00 A 300.000,00	16	10.06	6	3.77
MAS DE 300.000,00	10	6.30	0	0
TOTAL	159	100	159	100

La unidad de medida para el pago del salario de los recolectores es la lata (una lata 18 Litros.) cuyo precio promedio durante la cosecha 94 - 95 fue de ochocientos pesos (\$800).

Algunos recolectores, su agilidad le permite recoger, hasta veinte (20) latas de café, mientras que otros nuevos en la labor solo alcanzan cinco (5) o seis (6) latas. Sin embargo el promedio real de los recolectores en Minca son de diez (10) latas diarias de café lo que equivale a ciento sesenta y ocho mil pesos (\$168.000.00) aproximadamente.

FIGURA 15. MOTIVOS PARA SER RECOLECTOR



La recolección de café dura aproximadamente cuatro (4) meses. En el Magdalena se suceden una buena cosecha con una mala cosecha. La de 1994 fue una muy buena cosecha que se extendió hasta el mes de enero de 1995.

Al comparar los ingresos de los recolectores, se observa como en época de no cosecha el 70.44% de los ingresos son menores de cien mil pesos (\$100.000.00) y en época de cosecha predominan los ingresos de cien mil a doscientos mil pesos (\$100.000.00 a \$200.000.00); además los ingresos de doscientos mil a trescientos mil pesos (\$200.000.00 a \$300.000.00) pasaron de un 3,77% en época de no cosecha a un 10.06% en época de cosecha y los ingresos de más de trescientos mil pesos (\$300.000.00) que no existen fuera de cosecha pasan a constituir un 6.30% durante la etapa de recolección. Es así como el factor económico constituye una de las causas del fenómeno migratorio, pues se viaja en busca de mejores oportunidades y de progreso.

Las cifras en épocas de cosecha serían más satisfactorias si al corregimiento de Minca el 62.26% de los recolectores que viene por primera vez, regresarán y así fuese adquiriendo rapidez en la selección del grano maduro; ya que recoger mayor cantidad de café aumenta los ingresos.

FIGURA 16. INGRESO EN EPOCA DE COSECHA Y NO COSECHA

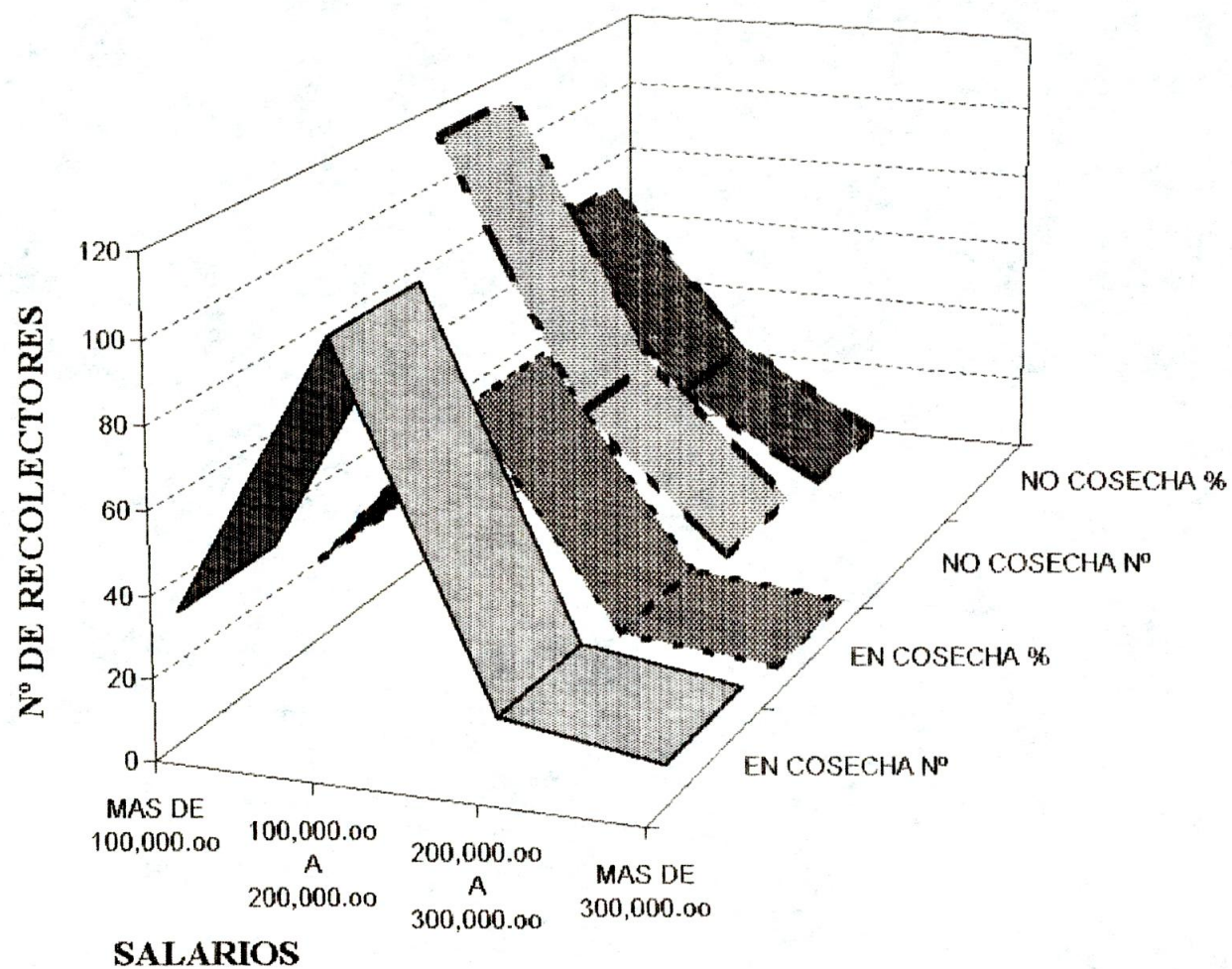


Tabla no. 20 **Labores que Realiza en Época de no Cosecha**

LABORES			
LUGAR	FEMENINO	MASCULINO	%
JORNALERO AGRICOLA	3	85	55.34
COSECHERO DE OTROS CULTIVOS	1	20	13.21
OBRERO	1	15	10.06
SUBEMPLEADO	1	3	2.52
NEGOCIANTE	1	4	3.14
ESTUDIANTE	-	10	6.29
DESEMPLEADO	1	-	0.62
ARTESANO	6	8	8.82
SUB-TOTAL	14	145	100
TOTAL	159		

Analizando los porcentajes más significativos, vemos que la obtención del ingreso en época de no cosecha se deriva principalmente de trabajar como jornalero agrícola en un 55.34%, labor esta que consiste en desarrollar actividades durante diferentes etapas de los cultivos, como son: siembra, desyerbe, poda, abono. El 13.21% de los encuestados afirmaron que en este período son cosecheros de otros cultivos o sea que recogen algodón, sorgo y café en otras regiones del país.

Otro grupo representado en un 10.06% vuelve a los centros urbanos y se desempeñan como obreros, sobre todo en el área de construcción. El 8.82% de los recolectores se dedican a labores artesanales cuando no recogen el café; estos oficios van desde sastre, carpintero, hasta trabajos elaborados en arcilla.

Algunos de los recolectores jóvenes son estudiantes de primaria o bachillerato (6.29%) que se han visto en la necesidad de dejar sus estudios para irse a trabajar.

En menor escala, otra parte de la población de recolectores trabajan como vendedores ambulantes, sobre todo de frutas, y otros capitalizados con los ingresos de la cosecha, realizan sus propios negocios.

No obstante, sólo el 0.62% de los encuestados afirman ser desempleado en época de no cosecha, casi todas las actividades desarrolladas en el cuadro, son de carácter informal o temporal y no garantizan por si solas el hecho de conseguir trabajo.

4.1.3 Aspecto Económico

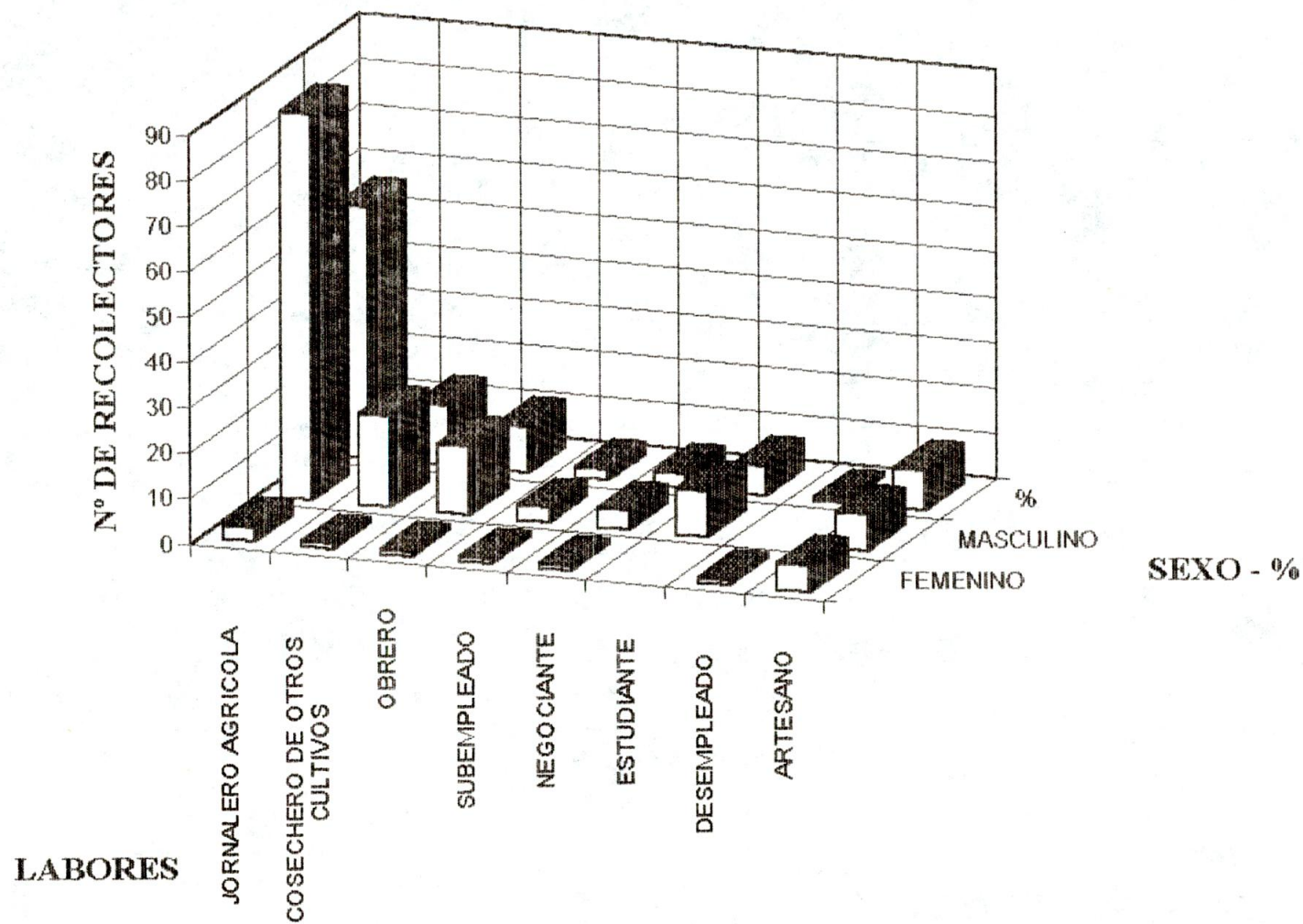
Tabla No. 21 **Ingresos del Recolector**

DISTRIBUCION DEL INGRESO						
	LA COSECHA REPRESENTA INGR.			DISTRIBUCION DEL INGRESO		
SEXO	3 MES	6 MES	T. AÑO	HOG.	REC.	AÑO
FEMENINO	8	2	4	14	-	-
MASCULINO	90	25	30	120	10	15
SUBTOTAL	98	27	34	134	10	15
TOTAL	159			159		

Se ha dicho que los ingresos del recolector aumentan en época de cosecha y que muchos de ellos una vez terminada ésta, pasan a engrosar la fila de los desempleados. Se quiso entonces establecer una proporción entre los ingresos percibidos durante la cosecha, frente a los recibidos todo el año.

Se encontró que para el 61.63% de los recolectores el ingreso durante la cosecha es igual al conseguido durante tres (3) meses en otro oficio. El 16.98% dijo obtenerlo en seis (6) meses y el 21.38% dijo que constituían los ingresos de todo el año.

FIGURA 17. LABORES QUE REALIZA EN EPOCA DE NO COSECHA



Lo anterior explica porque los recolectores han abandonado sus actividades para retomarlas una vez concluya la época de recolección.

Acerca del uso o distribución del ingreso se estableció que el 84.27% se destina a mantenimiento del hogar lo cual incluye alimentación, vestido, transporte y vivienda.

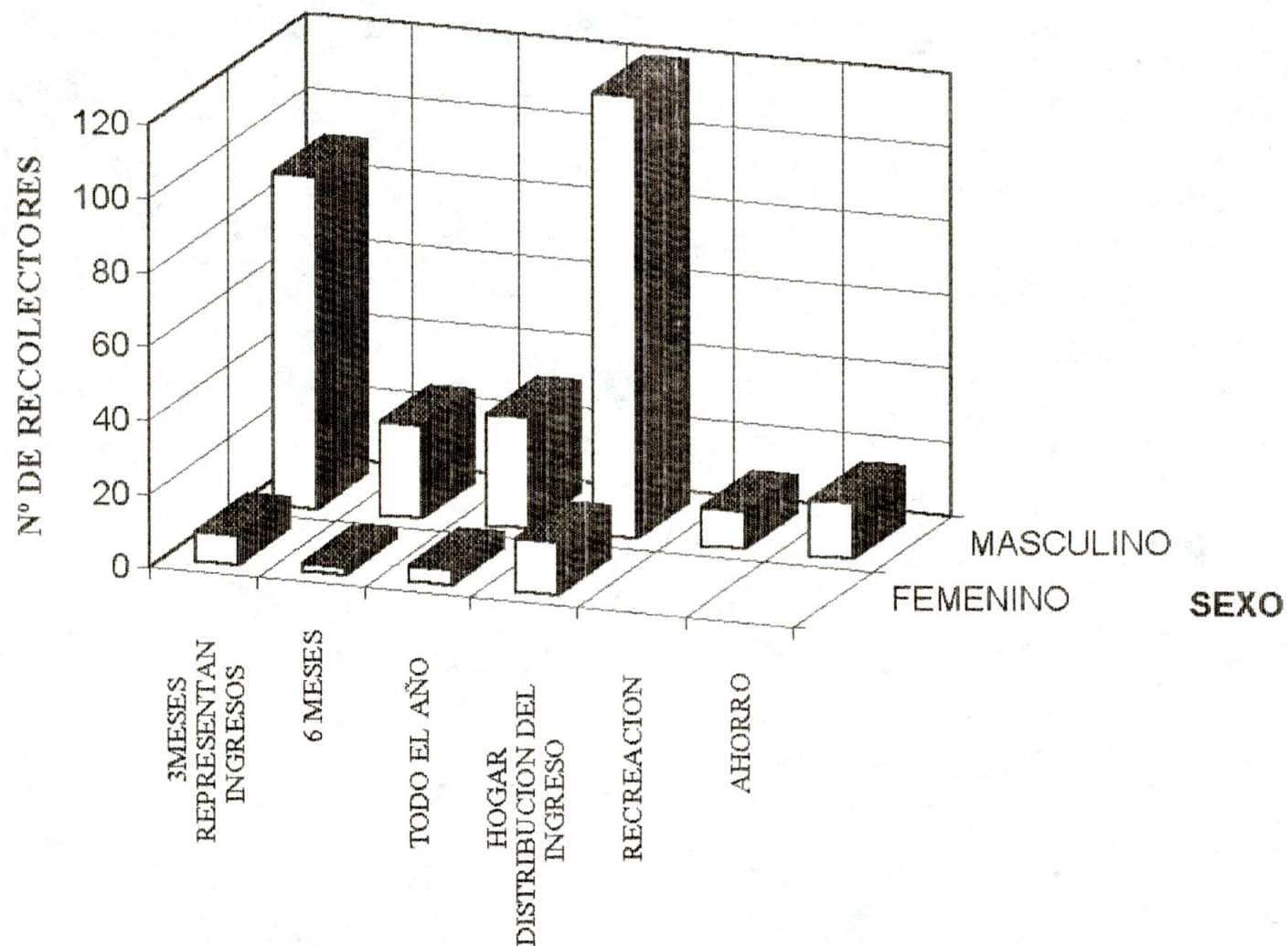
El 6.30% se emplea en diversión entendiéndose por tal, los vicios como el alcohol y los juegos de azar. El 9.43% es ahorrado para la época de no cosecha. Algunos recolectores emplean su tiempo libre para realizar otros oficios pero, usualmente, los recolectores de café no desempeñan ninguna otra actividad fuera de la recolección; esto debido a las extenuantes jornadas de trabajo, realizadas en terrenos quebrados cuyas pendientes demandan adicionalmente un gran esfuerzo físico.

Tabla No. 22 Aprovechamiento de Alimentos

DISTRIBUCION DEL INGRESO				
SEXO	ALIMENT. DE LUNES.A VIER.		ALIMENT. DE SAB. A DOM.	
	COMP	D.SAL	COMP	D.SAL
FEMENINO	2	12	2	12
MASCULINO	35	110	35	110
SUBTOTAL	37	122	37	122
TOTAL	159		159	

Los recolectores llegan a sus campamentos agotados pensando solo en descansar para empezar una nueva jornada. Así el 92.45% de ellos (147) son únicamente recolectores y el 7.54% (12) desempeñan otra actividad.

FIGURA 18. INGRESOS DEL RECOLECTOR



Para indagar sobre como se aprovisionaban de la alimentación durante el tiempo que dura la recolección en los días de lunes a viernes, nos encontramos que el 76.73% revelaron que la alimentación de esos días se la descuentan del pago de la recolección, mientras que el 23.27% dijeron que la alimentación la compraban en Minca, estas personas son aquellas que por lo general viajan en compañía de su familia o solo con su compañera y ella se encarga de prepararle su alimentación y hacer todos los quehaceres de la casa o cuarto que se entrega en la finca, estas mujeres en algunas ocasiones preparan también la alimentación de los trabajadores que llegan solos a la finca.

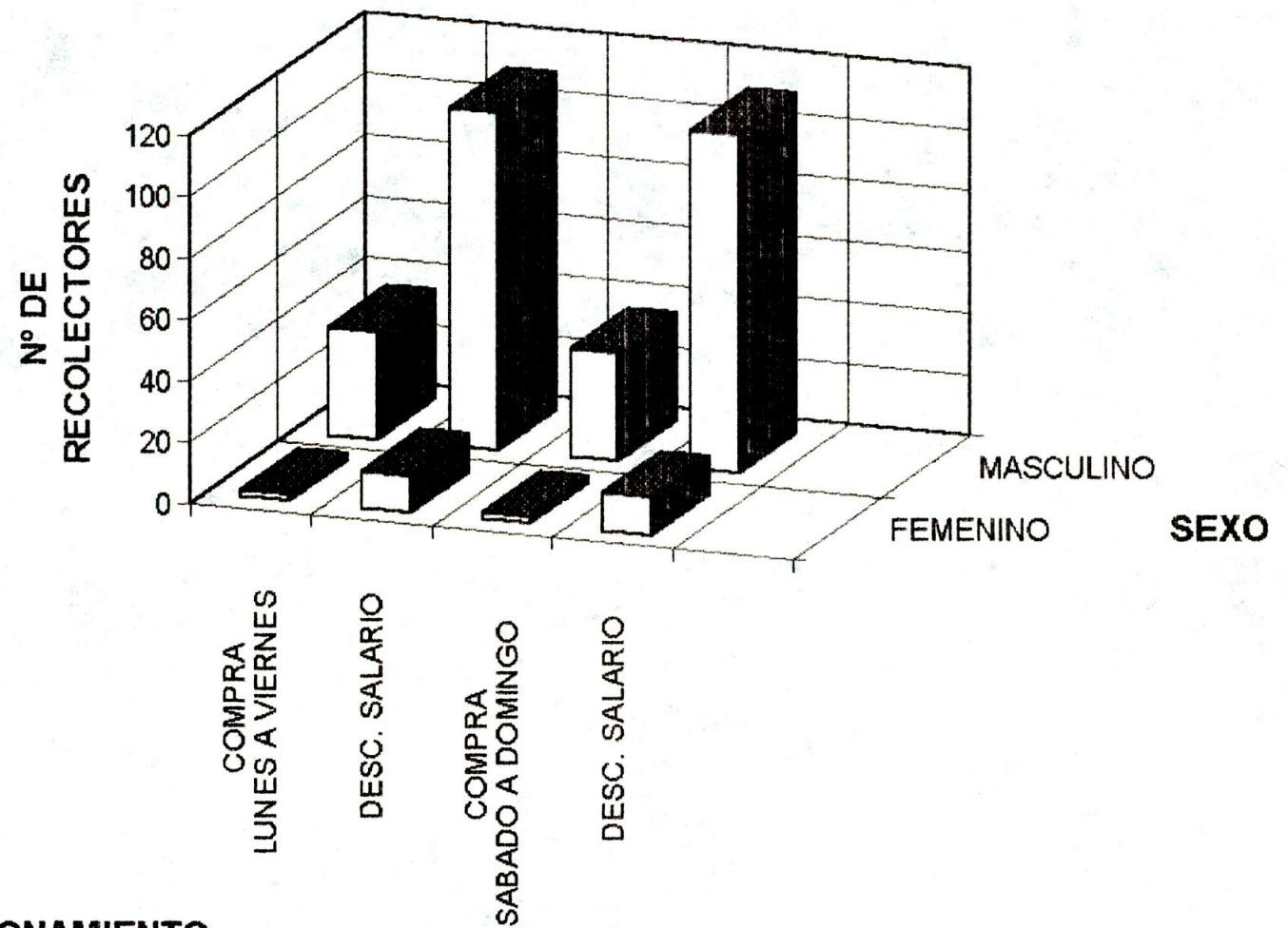
En lo referente a la alimentación durante los fines de semana ambos grupos, el que la compra como al que se la descuentan de la recolección, no sufrieron alteración, o sea, que sus porcentajes se mantienen.

Tabla No. 23 Nivel de Vida

SUS INGRESOS LE PERMITEN VIVIR	N° DE RECOL.	%
COMODAMENTE	26	16.35
MEDIANAMENTE	89	55.98
DIFICILMENTE	44	27.67
TOTAL	159	100.00

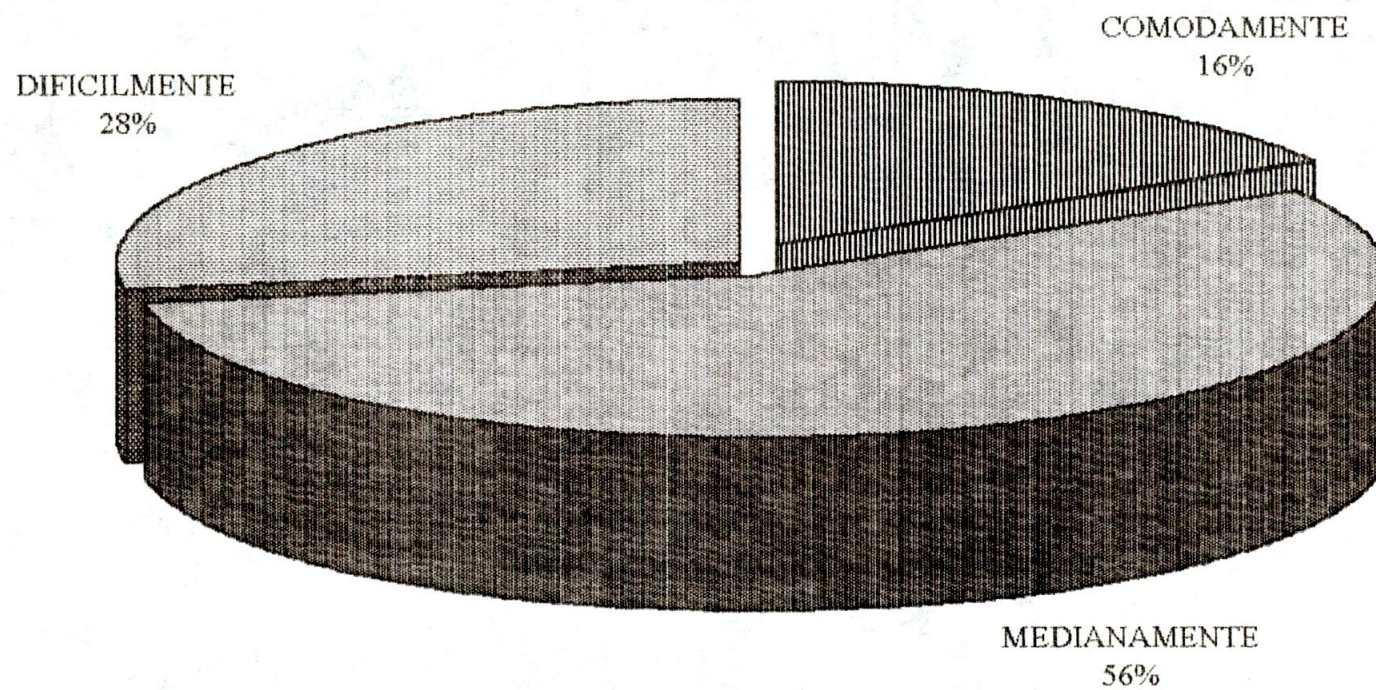
Para medir el grado de satisfacción de los recolectores respecto a su nivel de vida, se les preguntó como vivían de acuerdo con sus ingresos, el 16.35% afirmó que vivía cómodamente; el 27.67% dijo vivir deficientemente y el 55.98% lo hace medianamente.

FIGURA 19. PROVISIONAMIENTO DE LA ALIMENTACION



FORMA DE APROVISIONAMIENTO

FIGURA 20. NIVEL DE VIDA



4.1.4 Aspecto Educativo

Tabla N. 24 Nivel educativo de los recolectores

LUGAR DE PROCEDENCIA	FEMENINO					MASCULINO				
	A	PC	PI	BE	BI	A	PC	PI	BE	BI
CORDOBA	-	1	-	-	-	1	-	3	-	1
BOLIVAR	-	-	-	-	-	1	-	3	-	2
ATLANTICO	-	-	-	-	-	3	2	5	2	3
MAGDALENA	2	-	6	-	3	8	12	31	8	14
CESAR	1	-	-	-	1	4	4	15	2	3
GUAJIRA	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3
ANTIOQUIA	-	-	-	-	-	1	-	2	1	3
CALDAS	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
OTRAS ZONAS	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-
SUB-TOTAL	3	1	6	-	4	19	22	61	14	29
TOTAL	14					145				

Recolectar café es un trabajo en el que no se requieren conocimientos que impliquen una especialización o sea que no se necesita un nivel educativo específico por lo cual cualquier persona puede realizarla.

Dentro de la población recolectora el analfabetismo es más alto en los varones explicándose esto tal vez, en que el hombre tradicionalmente como cabeza de familia, asume desde muy temprana edad esta responsabilidad viéndose obligado a abandonar los estudios.

A pesar de lo anteriormente dicho, se encontró que la población recolectora es en mayor proporción alfabetizada presentándose esto en el 86.16% y el analfabetismo solo alcanza el 13.84%.

FIGURA 21. NIVEL EDUCATIVO

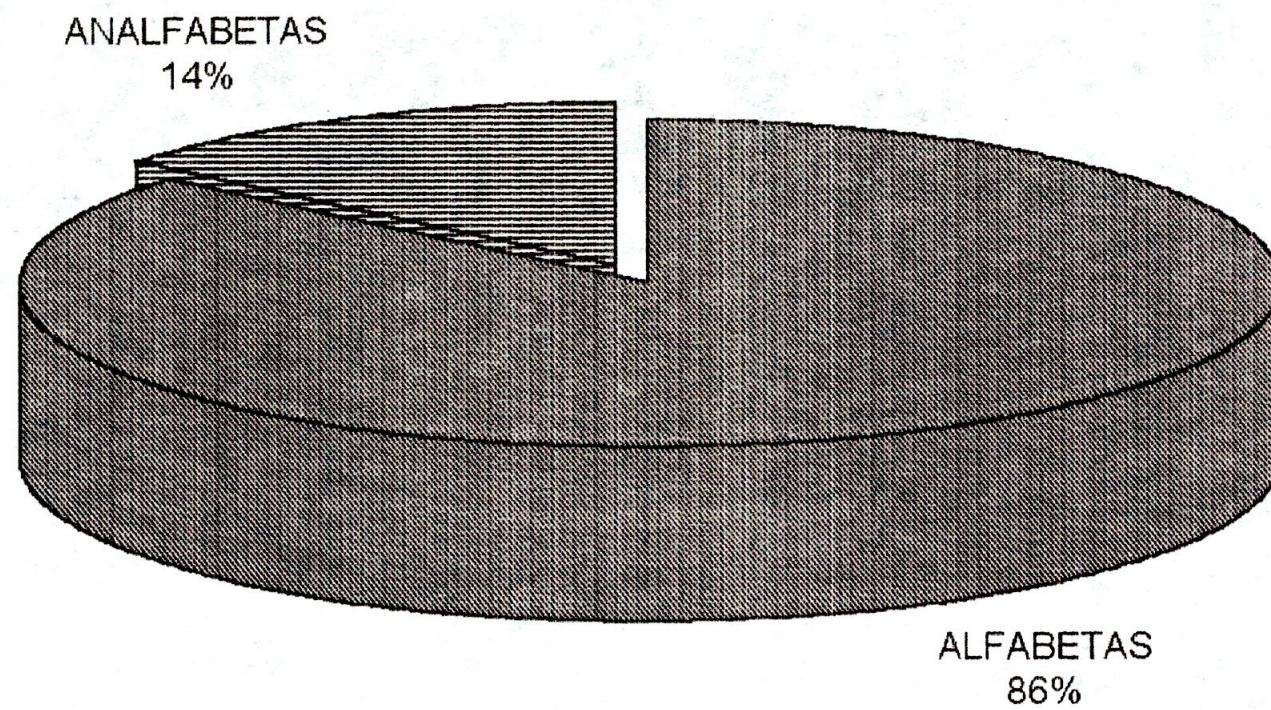


Tabla No. 25 Capacitación

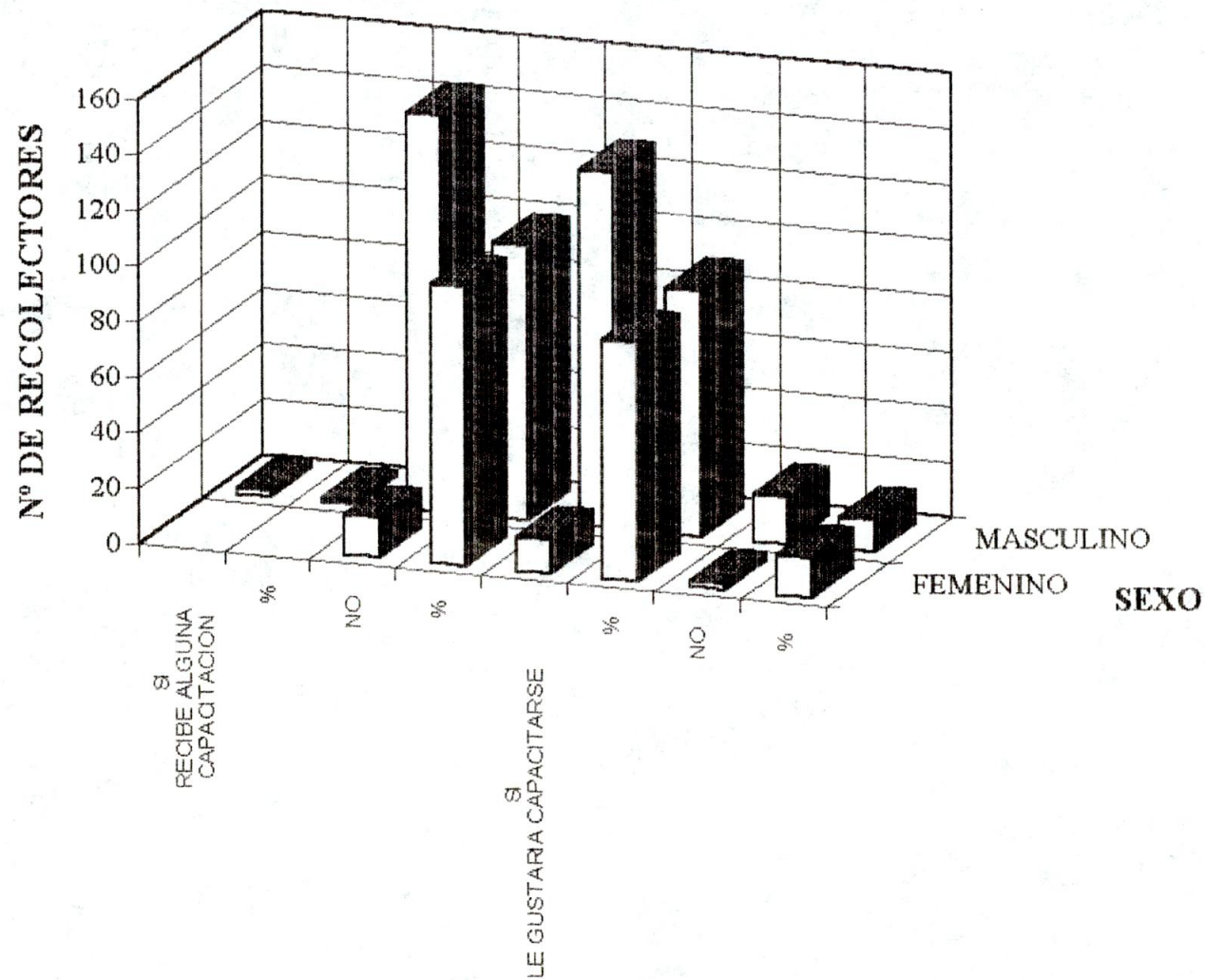
SEXO	RECIBE ALGUNA CAPACITACION					LE GUSTARIA CAPACITARSE				
	SI	%	NO	%	TOT.	SI	%	NO	%	TOT.
FEMENINO	-	0	14	100	14	12*	85.71	2	14.29	14
MASCULINO	2*	1.38	143	98.62	145	128*	88.27	17	11.73	145
TOTAL					159					159

* Bachillerato

En el tiempo en que se realizó esta investigación la población recolectora afirmó no estar recibiendo ninguna capacitación (98.74%) aunque muchos de ellos manifestaron estar interesados en capacitarse para mejorar su situación actual.

Dentro de los cursos que le gustaría recibir a los recolectores se encuentra el de modistería, cooperativismo, mecánica, sector agropecuario, ebanistería etc.

FIGURA 22. CAPACITACION



CONCLUSIONES

Los recolectores cafeteros que llegaron a Minca en la cosecha de 1994, eran su mayoría costeños (91.82%) y principalmente magdalenenses (52.83%). Existe pues, un mercado laboral regional de trabajadores y la disminución de la migración de gente del interior del país. La población de recolectores es mayoritariamente de sexo masculino (91.19%); solteros (59.31%) y jóvenes, ya que su edad promedio es de 30 años para los hombres y 33 para las mujeres. Estas características facilitan el desplazamiento a los sitios donde se presenta la oportunidad de trabajar.

Los recolectores en Minca son transhumantes en el 91.2% viajan solos y los que se encuentran casados o en unión libre no viajan con sus hijos, dejándolos al cuidado de familiares.

Debido a que para realizar la labor de recolección no se requiere de preparación académica específica, se encontró que el nivel educativo es bajo, constituyendo la población alfabeta el 86.16%, en donde la mayoría tienen la primaria incompleta; mientras que la población analfabeta es de solo el 13.84%.

Las condiciones del sitio de alojamiento para los trabajadores encuestados son infrahumanas, viven en hacinamiento, sin ventilación, sin agua potable, sin servicio de sanitario o letrinas y sin luz eléctrica.

La mayoría de los recolectores vienen por primera vez (62.26%) y nunca antes habían recogido café. El alto costo de transporte constituye la mayor dificultad para el desplazamiento a la región de estudio, seguido de la falta de información. Lo anterior explica el hecho que el 98.11% de los recolectores se enteró de la cosecha por amigos.

No existe entre la población recolectora una motivación particular hacia la labor pero la posibilidad de conocer la región y recibir una buena paga es lo que mueve a estas personas a llegar a Minca. La forma de contratación es verbal y no reciben ningún tipo de asistencia social. Las jornadas de trabajo son de ocho (8) a diez (10) horas diarias y por lo general se empiezan en la madrugada y se terminan poco después del medio día.

Los ingresos en época de cosecha son superiores a los que reciben en época de no cosecha ya que muchos de los recolectores son subempleados o jornaleros agrícolas. Otros de ellos ni siquiera cuentan con un trabajo seguro e ingresan a las filas de los desempleados.

En cuanto a la inversión de lo devengado en la época de recolección, la mayoría lo destinan a mantenimiento del hogar (84.27%) lo cual incluye alimentación, vestido, transporte y vivienda; el 6.30% lo emplean en diversión y el 9.43% lo ahorran; de esta forma el 55.98% de los recolectores, consideran que sus ingresos les alcanzan para vivir medianamente.

En lo relacionado con la distribución del tiempo libre los recolectores lo dedican en las horas de la noche a descansar (65.40%), ver televisión (13.84%), mientras que los fines de semana lo dedican a juegos de mesa (37.73%) y otras diversiones como football, paseos etc. en donde por lo general estas actividades la desarrollan con sus amigos y familiares.

En cuanto a la organización gremial una gran parte (78.6%) lo desean ya que buscan un mayor bienestar tanto social como económico que cambie sus condiciones de vida.

RECOMENDACIONES

Es claro que la oferta laboral para la recolección del café en Minca en la actualidad está conformado mayoritariamente por trabajadores oriundos y procedentes de la Costa Atlántica por la cual, las campañas de divulgación de la cosecha deben orientarse hacia esta zona del país y no hacia las regiones de tradición cafetera del interior de Colombia como se viene haciendo.

Este aspecto cobra también importancia en el sentido de variación de los aspectos culturales y las costumbres de las personas lo cual debe tenerse en cuenta por parte del comité de cafeteros al momento de desarrollar los programas de extensión.

- El departamento del Magdalena es el más representativo entre los departamentos costeros por lo cual la información sobre la cosecha se puede divulgar en forma oportuna através del canal regional de televisión, de esta forma será más exacta y llegará a un mayor número de personas.

El uso adecuado de los medios masivos de información (radio y televisión) constituyen una herramienta que el comité de cafetero puede utilizar para llegar a un

mayor número de personas y no solo darán a conocer las fechas de inicio de cosecha sino también mensajes de motivación hacia la actividad y divulgar las funciones y servicios de las entidades que conforman el sector cafetero.

- Sugerimos al comité de Cafeteros emprender campañas de educación dirigida a los caficultores con el fin de que se utilicen adecuadamente los espacios y se mejoren las condiciones higiénicas de los cuarteles o sitio que sirven de albergue a los recolectores, con el fin de hacer habitables estos lugares, ventilarlos y disminuir el hacinamiento. Este tipo de campañas debe también implicar un control posterior que garantice la permanencia de los controles sanitarios de los albergues en la región.

En el país existen entidades que velan por el desarrollo del sector cafetero y se preocupan para que mejore el nivel de vida de quienes se dedican a esta actividad.

Es así como el Comité de Cafeteros de Caldas tiene instalado en Chinchiná el centro de servicios para el trabajador cafetero, el cual ofrece programas dirigidos a la población tanto urbana como rural del municipio de Chinchiná.

El Centro brinda servicios relacionados con salud, alimentación, educación, seguridad, recreación y cultura; esenciales en la promoción de grupos humanos. Además de las anteriores se desarrolla el plan cosecha el cual busca brindar un sitio acogedor, recreación, seguridad y un lugar donde permanecer sus días de descanso.

Se busca satisfacer en gran parte las necesidades del recolector através de los diferentes servicios.

Tomando como base las características socioeconómicas de los recolectores cafeteros en Minca, las cuales son muy similares a las de los recolectores cafeteros de Chinchiná, recomendamos al Comité de Cafeteros del Magdalena empezar su programa de casa campesina instalando el plan cosecha y tomando como guia a la de chinchiná en los siguientes aspectos:

- **Restaurante:** se puede organizar con señoras residentes en el corregimiento de Minca y que tengan relación con el sector cafetero. Se busca brindar al recolector servicio de comedor los fines de semana y a un precio más comodo. Promocionar este restaurante motivará a los recolectores a salir a recrearse los fines de semana y a su vez las señoras que lo atiendan tambien tendrían sus utilidades.
- **Enfermeria:** es de gran utilidad reforzar la labor de las promotoras de salud y ofrecerles a los recolectores atención médica básica para casos de urgencias durante la época de recolección.
- **Recreación:** la sala de televisión es aconsejable pues e muchas fincas no hay luz eléctrica; el salon de juegos les permite a los recolectores distraerse y hacer amigos; los torneos deportivos que son de gran interés, espacialmente el fútbol.

En cuanto a los programas dirigidos a la población asentada en Minca consideramos que son viables todos los expuestos en el anexo 5 para época de no cosecha, y que el Comité de Cafeteros puede empezar a implantarlos gradualmente dando prioridad a la educación y la salud.

GLOSARIO

CAFETO: arbusto productor del café, perteneciente a las familias de las rubiáceas, al género *coffea*. Dentro del género *coffea* la especie que más se cultiva en Colombia es la arábica, en sus variedades Típica, Caturra, Borbón y Maragogipe.

CAFETERO : Persona dedicada al cultivo y producción del café.

CANASTO: Recipiente hecho de material vegetal o plástico, utilizado para recoger el café maduro.

CATURRA : Variedad de porte pequeño de la especie arábica.

CENICAFE : Centro Nacional de Investigación del Café.

COSECHA CAFETERA: Epoca en la cual se presenta la frutificación del cafeto, situación esta que esta sujeta a factores como la especie del café, la siembra, aptitudes cafeteras del terreno, condiciones del clima, sistema de cultivo y del eventual ataque de enfermedades y plagas. La cosecha, se presenta una vez al año denominada cosechas única comprendida entre los meses de octubre a enero.

CUARTEL: Sitio de alojamiento de los recolectores del grano, establecidos por el propietario de la finca

FONDO NACIONAL DEL CAFE: cuenta dentro de las cuentas Nacionales

JORNALERO AGRICOLA: Persona que trabaja al jornal, en las diferentes actividades agrícola, donde no se precisan conocimientos que impliquen una especialización...

RECOLECCION CAFETERA: Actividad que consiste en retirar el grano de café del arbusto, se hace a mano ya que la topografía de la zona cafetera no permite tecnificación.

RECOLECTOR : Persona que desarrolla la labor de recolección del café.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- ABSALON, Machado. El Café de la Aparcería al Capitalismo. Tercer Mundo Editores. Bogotá Colombia. 1988 320 Pág.
- ANDER-EGG, Ezaquiel. Técnica de Investigación Social. 19 Edición. Buenos Aires. Editorial H. Manitas. 1982. 500 Pág.
- ARANGO, Mariano. Café e Industria 1850-1930. Centro de Investigaciones de Antioquía. Carlos Valencia Editores. Bogotá 1977. 260 Pág.
- El Café en Colombia 1930-1958. CIE Universidad de Antioquía. Carlos Valencia Editores Bogotá 1982. 300 Pág.
- BARRERA CASTILLO, Fabio Algunas Orientaciones Básicas Sobre Desarrollo y su Relación con el Sector Agropecuario.
- CEBALLO LOPEZ, Ana Luz y Otros. Relación entre servicio que ofrece el programa plan cosecha del centro para el trabajador cafetero y las características de los recolectores de café en el municipio de Chinchiná-Caldas. Universidad de Caldas. Facultad de Trabajo Social. 1991
- CENTRO DE SERVICIOS PARA EL TRABAJADOR CAFETERO. Informe general sobre el Centro de Servicios para el Trabajador Cafetero de Chinchiná.
- CHALARCA, José. El café en la vida de Colombia. Federación Nacional de Cafeteros de Colombia Bogotá 1987.

CONFERENCIA SOBRE EL PAPEL DE LA TEORIA DE LA INVESTIGACION SOCIAL. Documento elaborado por el Centro de Servicios para el Trabajador Cafetero. Chinchiná-Caldas.

LI CONGRESO NACIONAL DE CAFETEROS. Informe del gerente general. Santafe de Bogotá. diciembre de 1995.

CURSOS VEREDALES DE CAFE. Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia. Quinta Edición. Medellín Colombia 1991.

DUARTE, Rafael y Otros. Estudio Socio-económico del corregimiento de Minca en el municipio de Santa Marta. Universidad del Magdalena. 1989.

ERRAZURIZ C, María. Cafeteros y Cafetales del Líbano. Universidad Nacional de Colombia.

FONDO CULTURAL CAFETERO. FEDESARROLLO. Economía Cafetera Colombiana. Pág. 145.

JUNGUITO, Roberto. PIZANO, Diego. El Comercio Exterior y la Política Internacional del Café. Edición Fedesarrollo-Fondo Cultural Cafetero. Primera Edición, Santafe de Bogotá 1993. 426 Pág.

-----, Producción de café en Colombia. Fondo Cultural Cafetero. Fedesarrollo 1991.

MANJARRES CASTRO, Liz y Otros. Estudio Socio-económico de la vereda de San Rafael, Departamento de Sucre. Universidad del Magdalena. Facultad de Administración. 1991.

MEMORIAS DEL FORO HABLEMOS DE CAFE. Realizado durante la LVI asamblea anual de la Asociación Nacional de Exportadores de Café de Colombia. ASOEXPORT 18 y 19 de noviembre de 1992 Manizales Colombia

PALACIO, Marco. El café en Colombia 1850-1970. El colegio de México. El Ancaro Editores. 2a. Edición. 1983. 573 Pág.

REVISTA. Economía Cafetera. Volumen 24 No. 8 agosto 1994
Volumen 24 No. 9 septiembre 1994
Volumen 24 No. 10 octubre 1994
Volumen 24 No. 11 noviembre 1994
Volumen 24 No. 12 diciembre 1994

ANEXO 1. FINCAS CAFETERAS EN MINCA

H. CAFE	NOMBRE DE LA FINCA	PROPIETARIO	VEREDA
50	San Isidro	Lazaro Travededo Abello	Minca
7	La Esperanza	Maria Acevedo de Macias	Minca
38.5	Campo Hermoso	Heli Acevedo	Mundo Nuevo
1	Berlin	Armando Acevedo	La Tagua
45	Bella Vista	Agricola Infante - Fernandez de Castro	Oriente
22	El Porvenir	Hugo Amador	Oriente
10	Tabor de San Juan	Jose Ascani Acosta	La Tagua
15	Laurel	Dora Balaguera de Pinedo	Oriente
8	La Vega	Delfin Balaguera Torné	Oriente
27	La Argentina	Hermanos Balaguera	Oriente
11	El Recreo # 2	Jose Luis Balaguera	Oriente
8	El Progreso	Olga Balaguera de Balaguera	Oriente
14	El Reposo	Jesus Balaguera Rodriguez	Minca
35	Ucrania	Alfonso Mendez Campo	Oriente
8	La Rivera	Adelaida Becerra de Aguilar	La Tagua
1	Sin Nombre*	David Becerra Paredes	La Tagua
26.5	La Colina	Desiderio Becerra Torres	La Tagua
15	Guayabal	José Becerra Torres	La Tagua
3	Plasmal	José Becerra Torres	La Tagua
8	Sareguino	Marcelo Becerra	La Tagua
2	Sin Nombre*	Ana Bermudez	Oriente
6	Santa Monica	José Cabrera Estrada	El Campano
14	El Limón	Eduardo Cola Rivas	Oriente
13	La Otilia	Gilberto Callejas Dueñas	Mundo Nuevo
8	La Lucy	Juan Alberto Cantillo Soto	Mundo Nuevo
7	Palmira	Mariano Cardona Cardona	La Tagua

399	Victoria	Compañía Cafetera "La Victoria"	El Campano
28	El Milagro	Luis Cucunubá Torné	Oriente
8	Los Florentinos	Maria Luisa de Argelís	Minca
25	Los Naranjos	Leopoldo Delgado	Mundo Nuevo
23	La Esperanza	Leopoldo Delgado	Mundo Nuevo
30	El Recreo	Josefina Diazgranados	Mundo Nuevo
35	Las Mesetas	Nancy Diazgranados	Mundo Nuevo
130	Manzanares	Manuel Hernandez	Mundo Nuevo
102	El Recreo	Rafael Diazgranados	Mundo Nuevo
12	La bonanza	Enrique Farelo	La Tagua
18	Brunas Marinos	Angel Mario Florez	Oriente
8	La Palmira	Angel Mario Florez	Oriente
4	La Palmira	Francisco Florez Balaguera	Oriente
14	El Reposo	Fernando Florez Roble	Oriente
4	Los Mangos	Peregrino Ferrero	El Campano
60	La Esmeranda	Armando Granados	Mundo Nuevo
30	La Candelaria	Hidalgo Baldón y Cia.	Minca

* Las Fincas no presentan Nombres en las Tarjetas que se encuentran en el Comité de Cafeteros

FUENTE: Comité de Cafeteros

ANEXO 2. VARIEDADES COMERCIALES CULTIVADAS EN COLOMBIA

VARIEDADES	Características Principales
Típica o Pajarito (Rojo o Amarillo)	<p>Es de Porte alto</p> <p>Bajo igualdad de condiciones en su instalación y manejo, su producción por árbol es inferior en un 30% al Borbón y en un 17% al Caturra. La recolección de sus cosecha se dificulta por la altura que alcanza. Inicia producción más tardíamente que otras variedades.</p> <p>En razón a las distancias a que hay que sembrarla en el campo definitivo, permite acomodar en cada hectárea de terreno menor cantidad de árboles que otra, por lo cual resulta menos productiva por unidad de superficie</p> <p>No tiene ninguna clase de resistencia a la Roya.</p>
Borbón (Rojo o Amarillo)	<p>Es de porte alto</p> <p>Bajo igualdad de condiciones en su igualdad y manejo, su producción por árbol es superior al Pajarito en un 30% y al Caturra en un 13%</p> <p>La recolección de sus cosechas presenta dificultad en razón al tamaño que alcanza.</p> <p>Por la distancia que requiere para su siembra en el campo definitivo, permite sembrar por hectárea, menor cantidad de árboles que otras.</p> <p>Inicia producción más rápidamente que la variedad típica. Es de alta producción por unidad de superficie.</p> <p>No posee ningún tipo de resistencia a la Roya</p>
Caturra (Rojo o Amarillo)	<p>Es de porte bajo.</p> <p>Bajo igualdad de condiciones en su instalación y manejo, su producción por árbol es inferior al borbón en un 13% y superior al Pajarito en un 17%.</p> <p>Inicia producción más rápidamente que el Pajarito y al mismo tiempo que el Borbón. Es de alta capacidad de producción por unidad de superficie.</p> <p>Como exige distancia de siembra más cortas que el típica y el Borbón permite acomodar mayor cantidad de árboles por hectárea. Presenta muy buena facilidad de manejo y de recolección de sus cosechas</p> <p>No tiene ninguna clase de resistencia a la Roya.</p>

Variedad Colombia	Es de porte Bajo.
(Rojo o Amarillo)	<p>Bajo igualdad de condiciones en su instalación y manejo, su producción por árbol es igual y a veces superior a la del Caturra. su producción la inicia más rápido aún que el Borbón y el Caturra. Es de alta capacidad de producción por unidad de superficie. Como el Caturra, permite sembrar por hectárea mayor cantidad de árboles y ofrece buena facilidad para su manejo y para la recolección de sus cosechas.</p> <p>Es altamente resistente a la Roya, siendo la única variedad en Colombia que ofrece esta importantísimas características, que sumada las demás descritas ante, se convierte en la variedad que mayores garantías ofrece como tal, es la mejor alternativa para la gran mayoría de las zonas cafeteras.</p>

ANEXO 3. EPOCA DE COSECHA DE LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS DE COLOMBIA

Departamento	Cosecha principal	Traviesa o mitaca
Antioquia	Octubre a Diciembre	Marzo a Mayo
Boyacá	Octubre a Enero	Abril a Mayo
Caldas	Octubre a Diciembre	Abril a Junio
Cauca	Abril a Junio	No hay (Graneo)
Cundinamarca	Abril a Junio	Octubre a Diciembre
Huila	Abril a Junio	Octubre a Diciembre
Magdalena, Cesar y Guajira	Noviembre a Enero	No hay (Graneo)
Nariño	Mayo a Junio	Enero a Febrero
Norte de Santander	Marzo a Mayo	Octubre a Diciembre
Quindío	Marzo a Mayo	Octubre a Diciembre
Risaralda	Octubre a Diciembre	Abril a Junio
Santander	Agosto a Octubre	No hay (Graneo)
Tolima	Marzo a Junio	Noviembre a Enero
Valle	Marzo a Mayo	Noviembre a Enero

**ANEXO 4 ENCUESTA PARA EL TRABAJADOR RECOLECTOR CAFETERO
DE LA ZONA DE MINCA CON EL FIN DE CONOCER SUS
NECESIDADES PARA IMPLEMENTARLES UN PROGRAMA DE
MEJORAMIENTO CON LA AYUDA DEL COMITE DE CAFETEROS**

INFORMACION GENERAL

Nombre _____

Procedencia

Inmediata _____

1. Lugar de Nacimiento: Vereda _____ Municipio _____ Dpto. _____

2. Sexo: M _____ F _____ Edad _____ Años _____

3. Estado Civil: S _____ C _____ V _____ Sp _____

UI _____

4. Hace cuanto vive aqui? _____ dias _____ meses _____
años _____

5. Viene con sus hijos? Si _____ No _____ Cuantos _____

6. Cómo se provee usted de alojamiento? Vive en Arriendo _____ Se lo
descuentan del salario _____ Es gratis _____ Otros _____

7. Viene por primera vez a recolectar a esta región? Si _____

No _____ cuantas _____

8. Cuál es el mayor inconveniente que tiene para su desplazamiento a la región?

Transporte_____ Falta de Información_____ Mejores
empleo_____ Temor e inseguridad_____ Otros_____

9. Por qué medio se enteró de la cosecha? Amigos_____ Radio_____

Otros_____

10. Por qué viene a recolectar café a esta región? Mejor pago_____

Seguridad_____ Conocer_____ Se trabaja más comodo_____

Otros_____

11. Desea organizarse? Si_____ No_____ Cómo_____

12. A qué dedica su tiempo libre? En las noches_____

Los _____ fines _____ de
semana_____

13. Con quién realiza sus actividades recreativas? Solo_____

Amigos_____ Con su familia_____

14. Tiene compañeros capaces de impulsar actividades organizacionales dirigida a

los recolectores? Si _____ No _____ Cuántos _____

ASPECTOS LABORALES

15. Ha firmado contrato? Si _____ No _____ Por _____ días

16. Cómo son sus relaciones con la empresa? Bueneas _____

Malas _____ Regular _____

17. Qué servicios recibe de la empresa? Ropa de trabajo _____
 I.S.S. _____ Otros _____ Ninguno _____
18. Su jornada diaria es de? Seis horas _____ Ocho horas _____ Diez
 horas _____ Más de diez horas _____
19. Por qué se dedica a recolectar café? Motivos económicos _____ Le
 gusta _____ No tiene otra opción _____ Otros _____
20. Que labores realiza en época de no cosecha? Jornalero agrícola _____
 Cosechero de otros cultivos _____ Obrero _____
 Subempleado _____ Otros _____

ASPECTO ECONOMICO

21. Cuánto recibe de ingreso mensual durante la cosecha?
 Menos de \$100.000.00 _____
 100.000.00 a 200.000.00 _____
 200.000.00 a 300.000.00 _____
 Más de 300.000.00 _____
22. Sus ingresos le permiten vivir? Códamente _____
 Medianamente _____ Deficientemente _____
23. Cuánto es su ingreso mensual en época de no cosecha?
 Menos de \$100.000.00 _____
 100.000.00 a 200.000.00 _____

200.000.00 a 300.000.00 _____

Más de 300.000.00 _____

24. Sus ingresos durante la cosecha frente a sus ingresos anuales representan? Tres meses _____ Seis meses _____ Todo el año _____

Ninguno _____

25. En que invierte lo que gana? Mantenimiento del hogar _____

Recreación _____ Ahorros _____ Otros _____

26. Realiza actividades laborales paralelas a la cosecha? Si _____

No _____

Cual _____

27. En época de cosecha como se provee usted de la alimentación durante la semana? La compra _____ Se la descuentan del sueldo _____ es gratis _____

28. En época de cosecha como se provee usted de la alimentación durante el fin de semana? La compra _____ Se la descuentan del sueldo _____ Es gratis _____

ASPECTO EDUCATIVO

29. Nivel de estudios? A _____ PC _____ PI _____ BC _____ BI _____ U _____ O _____

30. Está recibiendo alguna capacitación? Si _____ No _____ En qué _____

31. Le gustaria capacitarse? Si _____ No _____ En
qué _____
32. A qué actividades culturales asiste? Musica _____ Cine _____ Galleras _____
Trovas _____
33. Qué practicas culturales realiza? Poesia _____ Canto Danza _____
Teatro _____ Otros _____

ANEXO 5 INFORME GENERAL SOBRE EL CENTRO DE SERVICIOS PARA EL TRABAJADOR CAFETERO DE CHINCHINA

El centro de servicio para el trabajador cafetero es una entidad creada por el comité de cafeteros de Caldas hace siete (7) años como resultado de una investigación realizada con los recolectores de café que nos visitan por época de cosecha cada año y como continuación del programa de recolección rural que el comité realiza cada año en las fincas cafeteras de las veredas de todo el departamento.

El comité de cafeteros se dio cuenta que el recolector de café no era bien recibido en el área urbana por su apariencia y que necesitaba un sitio dónde llegar y dónde ser contratado. Así fue como en las aulas de la escuela Santander se empezó a desarrollar hace doce (12) años el programa su Plan Cosecha ofreciéndoles todos los servicios y en el lote que ocupa la escuela se construyo más adelante el centro de servicios para el trabajador cafetero, para los recolectores de café: La Casa Campesina.

Los recolectores llegan y encuentran el servicio de carnetización que brinda protección al recolector sin ser de carácter obligatorio, al motivarlo para que adquiriera un documento de identificación ante las redadas de la policía, haciéndolo partícipe del control de enfermería donde recibe gratis un desparasitador y además se hace beneficiario de descuentos, en algunos de los servicios ofrecidos.

Luego encuentra el pago de fincas que es el servicio brindado al administrados de la finca para que realice el pago de trabajadores. Ahí mismo funciona el Banco Cafetero donde pueden cambi^{ar} su cheque y se motiva al recolector de café para que ahorre pues funciona una servicaja de Concasa.

Después encuentra el Restaurante que es manejado por una empresa comunitaria conformada por tres (3) señoras de la comunidad que recibieron capacitación en preparación de alimentos, contabilidad y conformación de grupo por parte del Sena, Centracafi, Senalde, Universidad Nacional. Las señoras despachan desayuno y almuerzos a precios competitivos con los del mercado y excelentemente preparados. Así como menús especiales para reuniones y refrigerios para empresas.

Seguidamente está la panadería, luego la sala de cine y televisión que es utilizada también como salón de conferencias y es alquilada a las empresas para sus reuniones de capacitación.

Después está el salón de programa Amo a mi vereda y visito mi pueblo que es un programa dirigido a niños del campo entre 7-14 años. Los niños reciben instrucción musical en guitarra y flauta, pintura, ebanistería, deporte y manualidades, en el horario de 8:00 am. a 1:00 pm. los días sábados, mientras sus padres realizan el mercado y el cobro de su salario. Además realizan salidas guiadas a sitio de interés como el zoológico, la planta de tratamiento de aguas, el Batallón Ayacucho, la

piscina, etc. Celebran todas las fechas especiales como el día de la madre, del padre y de la familia, etc.

Enseguida encuentran la sala de música que cuenta con un profesor de tiempo completo pagado por la Secretaría de Educación que coordina el concurso de la canción cosecha que tiene como finalidad seleccionar los finalistas que participarán en el concurso de música campesina Colombiana cuyo promotor es el Comité de Cafeteros. Además realiza una programación artística cada fin de semana con la participación de espontáneos, se estimula la creación de composiciones literarias que expresan sus sentimientos y emociones sobre el diario vivir, la cosecha, la broca, el centro de servicios etc.

Después encuentran el servicio sanitario, la ducha, el guardamaletas que ofrece un casillero con candado y su llave que el recolector lleva de tal manera, que si pierde la llave debe pagar el candado y la llave pues nadie más tiene acceso a su casillero.

Está el Tintiadero, la sala de juegos, en esta sala se encuentran juegos de mesa como el dominó, el parqués, el ajedrez los juegos de sapo. Desde aquí se coordinan los torneos de microfútbol, baloncesto, así es como cada fin de semana hay un evento deportivo en el cual el recolector participa bien como actor o espectador de la programación ofrecida.

Después encuentran la peluquería, la biblioteca: Allí funciona el servicio de alfabetización, el correo, es decir, ellos pueden enviar la correspondencia desde el centro, y aquí mismo les llega, dando una dirección fija, el servicio de giros se realiza en el Centro y un funcionario lo tramita ante la Administración Postal el primer día de la semana, evitando que el recolector pierda un día de trabajo al efectuar esta diligencia.

Permanentemente por medio del equipo de ampliación se promocionan los servicios motivándolos para que cuiden de sí mismos promoviendo los valores humanos, y su dignidad como personas. A las actividades culturales y deportivas se vincula todo el gremio cafetero, así como empresas de la región e instituciones de servicio social aportando una programación variada, premiación para los diferentes concursos y apoyo institucional.

El programa de salud se orienta a la atención básica en salud, ofreciendo un programa integral enfocado más hacia la prevención que a la curación de la enfermedad.

Brindamos consulta médica, odontológica, psicológica, fonoaudiológica, fisioterapia optometría, educación especial, laboratorio clínico, enfermería, farmacia.

Realizamos todos los programas preventivos de salud y funciona por consulta particular y servicio adscrito a entidades del municipio.

El programa de pre-escolar está dirigido a niños entre 3 y 6 años, distribuidos por edades y niveles, estimula el desarrollo de todas las áreas: cognoscitiva, lenguaje, motriz y socio-emocional. Cuenta con el apoyo de la facultad de Educación pre-escolar de la Universidad de Manizales mediante la asignación de tres (3) profesores (practicantes del último año) quienes asumen la dirección de los tres (3) niveles estando el programa en permanente actualización por los cursos de metodología que dicta la Universidad a sus estudiantes y la supervisión que realiza a sus practicantes.

La asociación de padres de familia posee personería jurídica y apoya todas las acciones del programa. Existe la escuela de padres como apoyo logístico para la educación de los niños y funcionan tres (3) comités de trabajo, uno por cada salón que colaboran en la realización de todas las actividades programadas.

El programa de Educación Especial está dirigido a niños jóvenes discapacitados de la comunidad. Está organizado en dos (2) niveles pre-jardín y pre-vocacional de acuerdo con las habilidades de los niños.

Busca integrar socialmente a este grupo de personas convirtiéndolas en personas útiles a la sociedad. Paralelo a este programa, se cuenta con el servicio de la sala cuna que ofrece estimulación adecuada a niños menores de tres (3) años.

El programa de pensionados por el I.S.S. logra recuperar la parte activa del pensionado mejorando sus ingresos e integrándolo de nuevo a su medio familiar y social fomentando la creación de grupos: Voluntariados, microempresas, clubes sociales etc.

Tiene tres (3) área de trabajo: Capacitación Ocupacional que busca recuperar las habilidades que el pensionado posee ofreciéndole otras alternativas de ocupación posibilitándolo para que obtenga otros ingresos o disminuya sus egresos al aprender una modalidad distinta a la del medio laboral.

Educación que pretende cambiar su actividad frente a la presión mejorando su autoestima al aceptar su nueva situación vital, generar autocuidado al conocer las características de su enfermedad y su manejo, y acercarlos a su medio familiar al confrontarlo con el cambio de roles.

Recreación buscando integrarlo a su medio social, utilizando creativamente su tiempo libre descubriendo la oportunidad que tienen de estar sin la presión de los horarios.

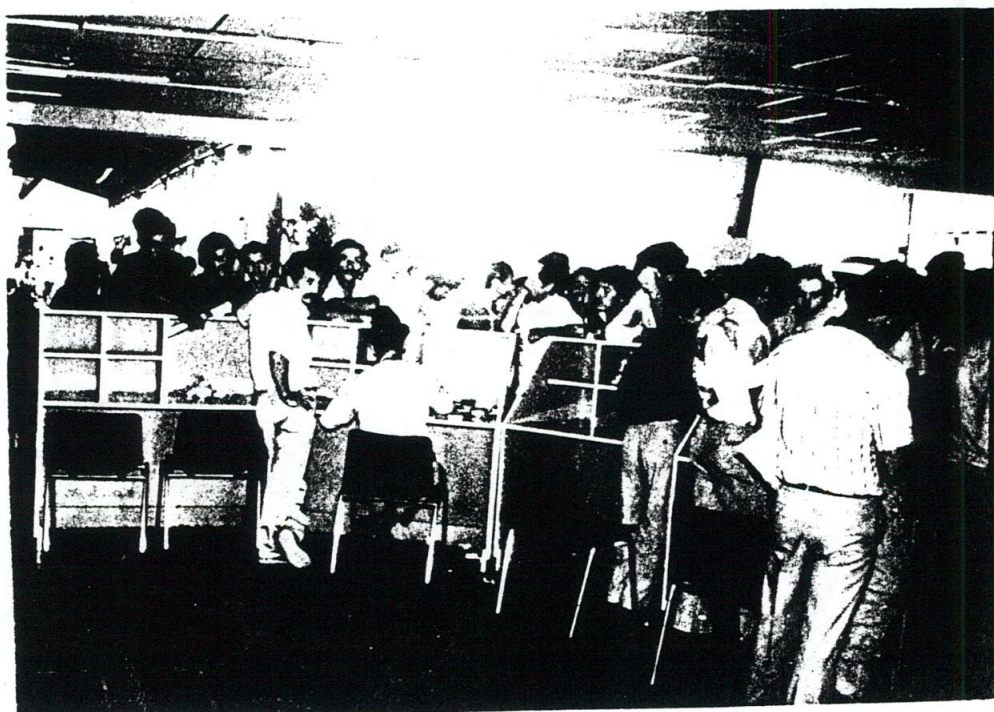
El programa de capacitación No Formal ofrece cursos de capacitación cortos, regulares y avanzados a los adultos de la comunidad, utilizando de 2 a 3 horas semanales en su capacitación en la modalidad no formal.

Pretende ampliar los horizontes vitales de los participantes al conocer otras personas, mejorar sus ingresos e integrarlos a otras actividades de expresión ofreciéndoles alternativas productivas para el uso de su tiempo libre.

El programa de gimnasio ofrece aeróbica, fisicoculturismo, gimnasia para la tercera edad; funciona también como servicio particular y adscrita a empresas. Posee equipos y baño turco para lograr los objetivos de mejoramiento y mantenimiento de la salud.

FIGURAS (FOTOS) QUE ILUSTRAN AL RECOLECTOR
CAFETERO DE CHINCHINA CALDAS EN EL CENTRO DE
SERVICIOS .

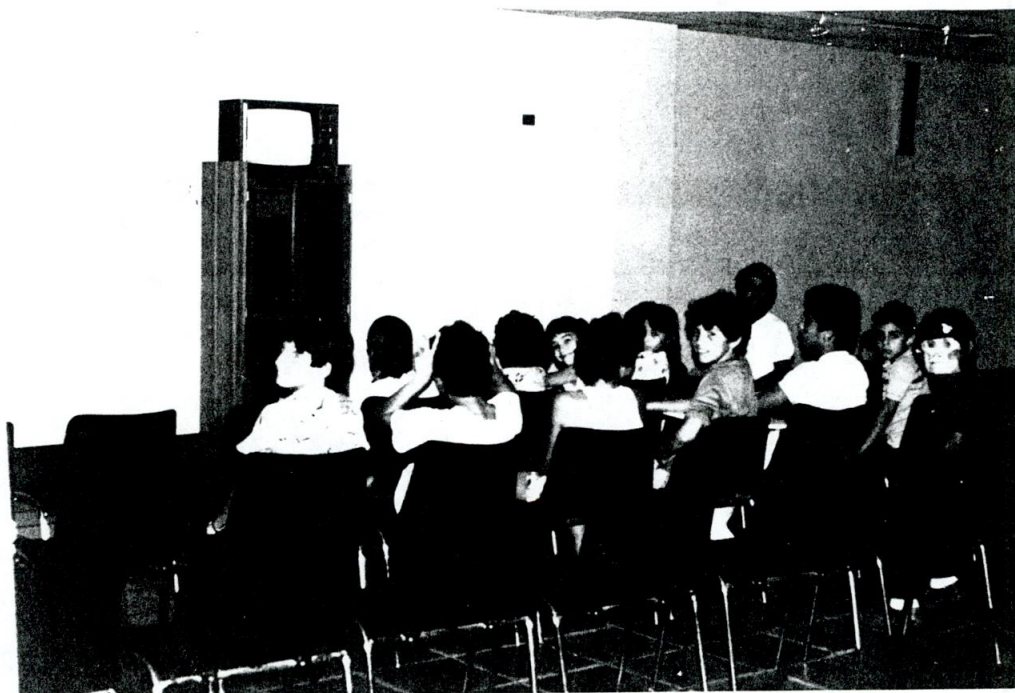
SERVICIO PAGO DE FINCAS, QUE SE LE BRINDA AL ADMINISTRADOR
DE LA FINCA.



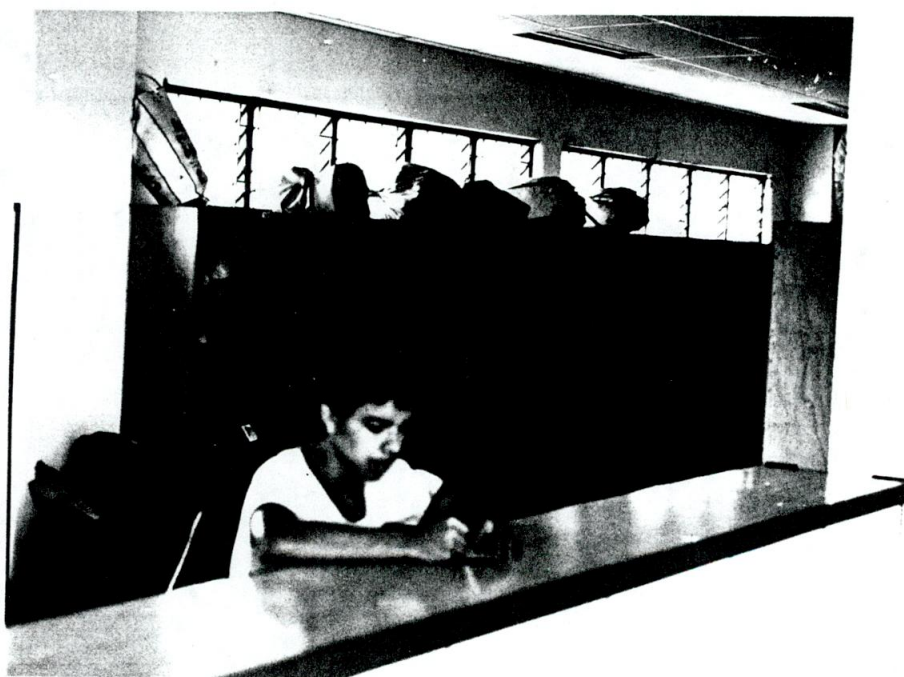
SERVICIO DE RESTAURANTE



SALA DE TELEVISION, ES UTILIZADA TAMBIEN COMO SALON DE CONFERENCIA.



SERVICIO DE GUARDAMALETA



NIÑOS INSCRITOS EN EL PROGRAMA PRE-ESCOLAR



SALON DE MUSICA, GUITARRA, CUENTA CON PROFESOR



SALON DE TINTIADERO



GRUPO DE MICROEMPRESA



SERVICIOS MEDICOS Y ODONTOLOGICOS OFRECIDOS AL
RECOLECTOR.





INAUGURACION DE TORNEO DE MICROFUTEBOL



CELEBRACION DE INICIO DE LA COSECHA 1990 POR PARTE
DEL CENTRO DE SERVICIOS.

